



الخطّة الإستراتيجية

Strategic Plan

2025 – 2027



هاتف: 0796361777

محافظة البلقاء – قضاء عيرا ويرقا

Email - al_berh2010@yahoo.com

web site: <https://alberh2010.com/>

قائمة المحتويات

أولاً: الملخص التنفيذي	3
ثانياً: رؤية ورسالة وقيم الجمعية	4
ثالثاً: نظرة عامة عن الجمعية	5
رابعاً: إنجازات الجمعية حسب المراحل الزمنية:	11
خامساً: وصف الجمعية وبرامجها وأنشطتها الداخلية	29
سادساً: تحليل البيئة الداخلية والخارجية	35
سابعاً: التوجهات الاستراتيجية	37
ثامناً: الاستراتيجيات والأهداف العامة والمحددة	38
1. التوجهات الإستراتيجية للجمعية:	38
أ. تعزيز القدرات المؤسسية وإستدامتها	38
ب. الإستمرار في تنفيذ برامج المؤسسة وتطويرها	39
2. الأهداف والأنشطة الرئيسية حسب البرامج:	39
ثامناً: الخطة التنفيذية	44
تاسعاً: الخطة المالية	61
عاشراً: الافتراضات والمخاطر	65
إحدى عشر: اعتماد الخطة الاستراتيجية من قبل الهيئة الادارية	66
اثني عشر: المرفقات	67

أولاً: الملخص التنفيذي

تسعى الهيئة الإدارية للجمعية إلى تحديث خطتها الاستراتيجية بصفة مستمرة، لتكون شاملة ومرنة، قادرة على تلبية احتياجات المجتمعات المحلية، والمساهمة بفاعلية في القضايا الوطنية. تضمن هذا الجهد وضع آليات مبتكرة تساهم في تحقيق رسالتها وأهدافها. وتهدف عملية التخطيط الاستراتيجي في نهاية المطاف الى تحليل واقع الجمعية للسير وفق خطة استراتيجية في كل مرحلة لمدة ثلاث سنوات على ضوء الرؤية والرسالة والقيم الأساسية الجوهرية لها.

مرت عملية التخطيط بخمس مراحل متتابعة، بدءاً بتدريب داخلي لفريق الجمعية على كيفية إعداد الخطة الاستراتيجية، مما مكّنها من تصميم خطة شاملة تتضمن وصفاً لتاريخها وإنجازاتها وأهم برامجها الحالية والمستقبلية. شملت العملية أيضاً تحديد الرؤية والرسالة والقيم، وتحليل البيئة الداخلية والخارجية، وتحديد الأهداف الاستراتيجية التي ستبناها الجمعية. كما تضمنت الخطة التنفيذية المبرمجة لثلاث سنوات في كل مرحلة من المراحل وخطة المتابعة.

في كل مرحلة، اعتمدت الجمعية في بناء خطتها على مجموعة من التوجهات الاستراتيجية التي تهدف إلى تمكينها اقتصادياً وضمان استمرارية عملها من خلال تأسيس مشاريع تدعم تنفيذ البرامج والمبادرات. انطلاقاً من ذلك، وضعت الجمعية مجموعة من البرامج والأنشطة، تشمل: التعليم، بناء القدرات، التمكين الاقتصادي والاجتماعي، الحماية والرعاية الاجتماعية، والتطوع. بالإضافة إلى ذلك، تم تطوير أنشطة مؤسسية تتماشى مع هذه التوجهات الاستراتيجية وتساهم في تحقيق أهدافها.

استندت جهود فريق التخطيط الاستراتيجي إلى ما تم تحقيقه من خطط سابقة مثل خطة الجمعية للأعوام 2016-2021 وكذلك للجهود التي بذلت لتطوير الخطة للأعوام 2022-2024 بدعم وإشراف فريق عمل مؤسسة الملك الحسين/ مؤسسة نور الحسين، فقد كان للجمعية خلال عام 2022 الحظ الوافر للمشاركة في مشروع " المشاركة الشبابية والتشغيل " الممول من برنامج الشراكة الدانيماركية العربية بالتعاون مع جمعية أوكسفام لتحديث وتطوير هذه الخطة وبناء القدرات المؤسسية للجمعية.

إنتهج فريق التخطيط الاستراتيجي في بناء هذه الخطة تسلسلاً اجرائياً مترابطاً بدءاً بتقييم واقع الجمعية وصياغة نجاحاتها واخفاقاتها خلال السنوات السابقة وتحليل البيئة الداخلية والخارجية للجمعية لتحديد نقاط قوتها وضعفها وفرصها المتاحة دون تحييد للمهددات التي تواجهها وكذلك تقييم العمليات الإدارية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية السابقة للوقوف وبكل شفافية على محددات تنفيذ بعض المشاريع التي جاءت في الخطة السابقة. أسفرت هذه المنهجية عن مجموعة من الإجراءات التي مكنت القائمين عليها من معالجة المعوقات التي واجهتهم اثناء التنفيذ ووضع تصور للحلول للمشاكل على أثر الدروس والعبر المستفادة، مما شكل مدخلات غنية لتحديث الخطة الاستراتيجية، الأمر الذي استدعى إجراء تعديلات طفيفة على الرؤية والرسالة، في المرحلة الثانية من تطوير الخطة، بالإضافة إلى تغيير مسميات بعض البرامج لتكون أكثر شمولية وتأثيراً في مواجهة القضايا التي تم تناولها خلال الجلسة الاستشارية. كما تم تعزيز البرامج بمجموعة واسعة من أفكار المشاريع التي تتناسب مع اختصاص الجمعية وقدراتها، مما يتيح لها تنفيذها خلال السنوات الثلاث القادمة.

أما في التطوير الثالث للخطة الاستراتيجية، ارتأى فريق التخطيط الاستراتيجي التابع للجمعية الذي تدرب في جميع المراحل أن يطور خطة الجمعية الاستراتيجية بنفسه معتمداً على خبرته السابقة، وذلك بناء على ما استجد من برامج وأنشطة.

تضمنت الخطة الاستراتيجية في مرحلة التطوير الثالث للخطة الاستراتيجية للأعوام 2025 – 2028، تحليلاً رباعياً (تحليل سوت – SWOT Analysis)، كما في كل مرحلة من مراحل التطوير، حيث شمل هذا التحليل، تحديد دقيق لجوانب القوة والضعف في البيئة الداخلية للمؤسسة والتي تشكل الموارد البشرية والمادية لها، وتحديد الفرص والتهديدات التي تشكل خطراً واضحاً على عمل الجمعية الناجمة عن البيئة الخارجية.

تم مناقشة الخطة الاستراتيجية للجمعية من قبل أعضاء هيئتها الإدارية ومناقشتها واعتمادها، باعتبارها إحدى خطوات الارتقاء التطور المؤسسي، على أثر التقييم الذاتي المؤسسي في كل مرحلة من المراحل.

ثانياً: رؤية ورسالة وقيم الجمعية

الرؤية:

جمعية رائدة بالخدمات التنموية.

الرسالة:

انطلاقاً من إيماننا بأن لكل فرد الحق في تحقيق حلمه، تسعى جمعية البيرة الخيرية إلى تمكين المجتمعات المحلية من خلال تقديم خدمات اجتماعية شاملة في مجال التنمية المجتمعية لتحسين نوعية حياة الأفراد في قريتي عيرا ويرقا، والمناطق المجاورة لها في محافظة البلقاء، وذلك من خلال تنفيذ برامج متنوعة تشمل، المشاريع الإنتاجية، التمويلية، المساعدات الإنسانية، المبادرات الشبابية، برنامج التدريب والتوعية لبناء القدرات، معتمدة على فهم عميق لاحتياجات المجتمع، وتضم فريقاً من الهيئة الإدارية والمتطوعين ذوي الكفاءة لإيمانها بأن العمل التطوعي المصمم والمتوافق مع احتياجات المجتمع يمكن أن يحدث تطورات حقيقية ومستدامة، ويترك أثراً إيجابياً في المجتمع للقيام بهذه المهام، بالتعاون مع كافة الجهات المعنية.

قيمنا الأساسية :

هي التي تشكل الأساس الذي يُبنى عليه اتخاذ القرارات وتحديد الأهداف وهي قواعد أساسية لعمليتنا وتوجهاتنا، وتساعدنا في تحقيق أهدافنا بشكل فعال، كما نحافظ على هويتنا الثقافية والمعنوية، ومنها:

- الوفاء بمسؤولياتنا: تنفيذ المهام والواجبات الموكلة إلينا بأفضل شكل ممكن، مما يعكس احترامنا للثقة التي وضعها الآخرون فينا.
- الالتزام بأهدافنا: العمل بجد وبدون كلل لتحقيق الأهداف المحددة، مما يعزز من قدرتنا على تحقيق النجاح والنمو المستدام.
- التميز بجودة خدماتنا: نحرص على تقديم خدمات عالية الجودة، لضمان رضا المستفيدين وتعزيز سمعتنا.
- التشاركية مع المجتمع المحلي ومؤسساته: نولي أهمية قصوى للتعاون مع المجتمع المحلي، مما يساعد على بناء علاقات قوية ويعزز من تأثيرنا الإيجابي في البيئة المحيطة.
- الشفافية: نحن نقدر الشفافية، ونهدف إلى توفير تواصل واضح ومفتوح حول أنشطتنا وأموالنا وتأثيرنا.
- النزاهة: الأمانة في جميع تعاملاتنا، لتعزيز الثقة بيننا وبين الأطراف الأخرى.

- **المساءلة:** ندرك أهمية تحمل المسؤولية عن أفعالنا وقراراتنا، ونحن مسؤولون أمام أصحاب المصلحة لدينا، بما في ذلك الجهات المانحة والمستفيدين والجمهور. وملتزمون بالإدارة المسؤولة والأخلاقية للموارد والامثال للوائح والقوانين.
- **العمل التطوعي:** نعزز بالتطوعين ونعتمد عليهم الذين يساهمون بوقتهم ومهاراتهم وشغفهم لتعزيز مهمة جمعيتنا. نحن نقدر وندعم الجهود التطوعية.
- **العدالة الاجتماعية:** لدينا التزام قوي بالعدالة الاجتماعية، والدعوة إلى المساواة والإنصاف والمعاملة العادلة للمجتمعات المهمشة أو المحرومة.
- **الابتكار:** نتبنى الابتكار والإبداع في إيجاد طرق جديدة وفعالة لمعالجة القضايا الاجتماعية والبيئية.
- **كسب التأييد:** نخرط في أعمال كسب التأييد والسياسة للتأثير بالطرق الودية على تعديل القوانين واللوائح والرأي العام وتغييرها لتعزيز مهمتهم.
- **المسؤولية والإشراف البيئي:** نحن نركز على القضايا البيئية التي من شأنها حماية الموارد الطبيعية والحفاظ على البيئة للأجيال القادمة.

ثالثاً: نظرة عامة عن الجمعية

1. مقدمة:

أسست جمعية البيرة الخيرية في قضاء عيرا وبقا بتاريخ 2010/8/2، وسجلت رسمياً لدى وزارة التنمية الاجتماعية برقم 2144 ورقم وطني (420104085) مرفق رقم 1. في البداية، بلغ عدد أعضاء الهيئة العامة المؤسسين (9) أعضاء، في حين يبلغ عدد أعضاؤها حالياً (103) عضواً، منهم 65 عضواً فاعلاً، تشكل النساء (37) عضو منهن، بنسبة (57%)، والرجال (28) عضو بنسبة (43%). تتكون الهيئة الإدارية من (7) أعضاء منتخبين بالإضافة إلى عضوين احتياط. تعمل الجمعية باستمرار على استقطاب عددًا من المتطوعين والمتطوعات من أجل تنوع المهارات والخبرات، وزيادة قدرة الجمعية على تنفيذ المزيد من البرامج والمبادرات، وتعزيز الروح المجتمعية، وتطوير القادة من خلال إتاحة الفرصة للمتطوعين لتطوير مهارات القيادة والتواصل لديهم، مما يساهم في بناء قدرات جديدة داخل المجتمع من خلال رفع وعي الشباب ولفت انتباههم حول أهمية التطوع والعمل الاجتماعي.

تتميز جمعية البيرة بقدراتها التنظيمية التي تجعلها فعالة في أداء مهامها وتحقيق أهدافها، من خلال وجود هيكل إداري منظم، ممثل بهيئة إدارية منتخبة وواضحة (تم انتخاب الهيئة الإدارية الجديدة بشهر 8-2023 حيث ان مدة ولايتها 4 سنوات) تضم أفراداً مؤهلين يمثلون مختلف التخصصات، مما يسهل اتخاذ القرارات وتنفيذها. قادرة على التكيف مع التغيرات في البيئة المحيطة، مما يمكن الجمعية من الاستجابة السريعة للاحتياجات المتغيرة للمجتمع. كما للهيئة القدرة على تقييم الأداء والنتائج بانتظام، مما يساعد في تحسين البرامج والخدمات المقدمة، وتطوير خططها الاستراتيجية بوضوح لتشمل أهدافاً قصيرة وطويلة الأمد، مما يساعد على توجيه الأنشطة وتحديد الأولويات. كما لها القدرة على إدارة الموارد المالية والبشرية بفعالية، من خلال كادرها، مما يعزز من استدامتها وقدرتها على تنفيذ المشاريع.

تضم الجمعية في هيئتها العامة مجموعة من الوجهاء وقادة المجتمع ونخبة من حملة الشهادات من أبناء المنطقة (حيث بلغ عدد أعضاء الهيئة العاملة الفاعلين 65)، مما يساهم في إنشاء قنوات تواصل فعالة بين الأعضاء والمجتمع. مما يسهل تبادل المعلومات والأفكار ويعزز من روح المشاركة.

. تسعى الجمعية باستمرار الى تطوير شبكة من الشراكات مع مؤسسات أخرى، مما يعزز من قدرة الجمعية على الحصول على الدعم والموارد اللازمة، لتقديم خدمات اجتماعية تهدف إلى تحسين نوعية حياة الأفراد في محافظة البلقاء، من خلال برامجها الفعالة ضمن خطتها الاستراتيجية للأعوام 2025-2028، والتي تشمل تعزيز القدرات المؤسسية، في مجال كسب التأييد والمناصرة، التكافل المجتمعي، والتمكين الاقتصادي.

تولي الجمعية اهتماماً بالغاً بتدريب وتطوير الأعضاء والمتطوعين، بهدف تعزيز مهاراتهم وزيادة كفاءتهم. كما تشجع على ثقافة العمل الجماعي وروح الفريق، مما يساهم في رفع مستوى الفعالية والإنتاجية داخل الجمعية. بالإضافة إلى ذلك، تعتمد الجمعية على أنظمة متطورة لإدارة المعلومات والبيانات، مما يسهل مراقبة الأنشطة والمشاريع.

خلال مسيرتها، قدمت الجمعية خدمات توعوية وتعليمية واقتصادية لأكثر من نصف مليون مواطن، وتصدت للعديد من التحديات التي تهدد استقرار المجتمع. وقد استطاعت تحقيق ذلك من خلال إقامة شراكات فعالة والحصول على دعم فني وتمويلي من مجموعة متنوعة من المؤسسات المحلية والدولية. تشمل هذه المؤسسات: مؤسسة نور الحسين، وزارة التخطيط والتعاون الدولي، الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية (USAID)، ومنظمة اليونيسف، الأكاديمية السويسرية (SAD4)، صندوق المرأة للسلام والعمل الإنسان (WPHF)

كما شملت الشراكات أيضاً مؤسسة نهر الأردن، الصندوق الأردني الهاشمي، جمعية ضحايا العنف الأسري، جمعية أوكسفام (OXFAM)، برنامج الأمم المتحدة (UNDP)، مركز تكنولوجيا المعلومات الوطني، المجلس الوطني لشؤون الأسرة، مركز جابر العثرات، والاتحاد العام للجمعيات الخيرية مشروع شركاء صوت لكسب التأييد جمعية انقاذ الطفل.

علاوة على ذلك، تتعاون الجمعية مع وزارة التنمية الاجتماعية، مراكز تعزيز الإنتاجية "إرادة"، هيئة شباب كلنا الأردن، صندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني، وزارة الزراعة، مؤسسة التدريب المهني، جمعية الآفاق الخيرية للتعليم، وزارة الصحة / مؤسسة الإقراض الزراعي، الأكاديمية السويسرية للتنمية (SAD)، جمعية دعم لتمكين المرأة، الجمعية الوطنية للمحافظة على البترا، جمعية اتحاد المرأة الأردنية، برنامج سمو ولي العهد (جهد) \همة شباب، وزارة الشباب، الجمعية الألمانية للتعاون الدولي (IIZ)، جمعية بنك الطعام الأردني، الجمعية الأردنية الخيرية لتأهيل و رعاية الأيتام، الجمعية الطبية السورية الأمريكية، البرنامج الأردني للسرطان الثدي، منصة دربي، الجسر الأخضر، جمعيات ومؤسسات أخرى، حيث تم توقيع مذكرات تفاهم لتنفيذ مشاريع مشتركة على مستوى المملكة لتحقيق أهداف العمل الاجتماعي والتنموي.

تؤكد الجمعية على رؤيتها في دعم كيان المرأة وتعزيز مشاركتها في الحياة الاقتصادية والاجتماعية، وتلتزم بمبدأ الشمول، لا سيما تلك التي تعزز دور المرأة والشباب والمساواة بين الجنسين والاستدامة، حيث تم انتخاب أربع سيدات مؤهلات لتولي مناصب في الهيئة الإدارية. كما تركز الجمعية على تنفيذ برامج متخصصة لحماية المرأة وتحسين صورتها المجتمعية، مما ساهم في زيادة نسبة السيدات في الهيئة العامة.

أصبحت الجمعية تتميز بعلاقات وثيقة مع مختلف المنظمات، مما يتيح تواصلًا مستمرًا وتنسيقاً مشتركاً لتحقيق الأهداف المشتركة وتعزيز التعاون البناء بين الأطراف.

كما نجحت الجمعية في إدارة مجموعة متنوعة من المشاريع التي تسعى إلى تحقيق التنمية المستدامة، وتعزيز دورها الفاعل في خدمة المجتمع، وتلبية احتياجات الفئات المستهدفة بكفاءة وفعالية.

2. إدارة الجمعية:

أ. يعمل على إدارة شؤون الجمعية (7) أعضاء من الهيئة الإدارية المنتخبة بتاريخ 2023/8/5 والمؤلفة من السادة التالية أسماؤهم كما هي مبين في الجدول الآتي:

الاسم من أربعة مقاطع	الرقم الوطني	العمل / المهنة	الهاتف	الدرجة العلمية والتخصص
د. محمود منور عبدالله العلوان	9701018368	الرئيس	0798166295	دكتوراه
هاشم احمد الذيب العرمان	9561007982	نائب الرئيس	0796361777	بكالوريوس
كريمه نمرعبدالله الخرابرة	9642013840	أمين الصندوق	0777968221	دبلوم تربية مهنية
يسرى سعد علي العرمان	9762017289	أمين السر	0777402588	دبلوم
م. سائد حامد سالم الزيادات	9901058479	عضو	0797871271	بكالوريوس هندسة زراعية
م. اخلاص عبدالكريم سالم الزيادات	9922015061	عضو	0772462771	بكالوريوس هندسة كيميائية
كوثر فلاح شتيوي الرحامنة	9692015858	عضو	0772646260	دبلوم علوم اجتماعية
حورية عبداللطيف الشنيكات	9622012762	عضو احتياط	0772069285	بكالوريوس
علياء مبارك عبدالله علاوين	9612009491	عضو احتياط	0790636611	ثانوية عامه

ب. الكادر الوظيفي:

يتألف الكادر الوظيفي من مجموعة متنوعة من الأفراد ذوي الخبرات والكفاءات المتخصصة كما هو مبين في الهيكل التنظيمي رقم (2)، حيث يساهم كل منهم في تحقيق أهداف الجمعية ورؤيتها. ويساهمون في التنظيم، بالإضافة إلى موظفين مختصين في مجالات الدعم الفني والإداري. يضم الكادر أيضاً متطوعين من خلال التنسيق الفعال والتعاون بين جميع الأعضاء، يسعى الكادر الوظيفي لتعزيز الخدمات المقدمة ودعم المجتمع المحلي بطرق مبتكرة وفعالة.

أسماء الموظفين	المؤهل العلمي او المهني	المسمى الوظيفي
محمود منور عبدالله العلوان	دكتوراه اداره	مدير الجمعية
زينب خلف حمدان العلوان	بكالوريوس هندسة مدنية	منسقة مشاريع
رهف عبدالحليم موسى الزيادات	بكالوريوس هندسة زراعية	مساعد اداري
سوسن عبدالرزاق العلوان	ماجستير هندسة حاسوب	مدرية حاسوب معتمدة من وزارة الاقتصاد الرقمي
صفاء عبدالكريم الزيادات	بكالوريوس هندسة مساحة وجيوماتكس	إدارية

فاطمة عبدالرحمن محمد	بكالوريوس خدمة اجتماعية	إحصائية اجتماعية
إخلاص حسن أبو مخلب	بكالوريوس قانون	محامية
صفاء محمد يعقوب الشرعة	نظم معلومات محاسبية	محاسبة
إياد محمد خليل المشاهرة	—	مستخدم
المتطوعون عدد 50 متطوع ومتطوعة	تخصصات مختلفة	منسقي برامج

3. البنية التحتية للجمعية ومرافقها:

البنية التحتية للجمعية والمرافق الأساسية التي تدعم عمل الجمعية وتساعد في تحقيق أهدافها. تتضمن هذه البنية التحتية مجموعة من العناصر التي تسهم في تنظيم وتسهيل تنفيذ الأنشطة والبرامج.

أ. المرافق المادية:

تمتلك الجمعية مبنى ومقرراً خاصاً بها يتميز بتصميمه التراثي القلعي، يقع على قطعة أرض مساحتها دونم (قطعة رقم 138، حوض رقم 7 في البيرة). يُطلق على هذا المقر اسم "مجمع بيت عيرا ويرقا الاجتماعي"، وتبلغ مساحته 1400 م²، وهو مرخص إنشائياً وفقاً للأصول. يتكون المبنى من طابقين ويحتوي على مكاتب للإدارة وأماكن عمل للموظفين والمتطوعين، حيث يتم التخطيط والتنظيم فيها.

كما يضم المجمع صالة متعددة الأغراض بمساحة 600 م²، وقاعتين تدريبيتين متخصصتين، تبلغ مساحة كل منهما 90 م²، مجهزتين بالأثاث والمعدات التدريبية. ويتوفر أيضاً مطبخ إنتاجي مزود بأحدث الأجهزة والمعدات لتقديم خدمات الطعام، بالإضافة إلى المرافق العامة مثل دورات المياه والمطابخ، التي تعزز من راحة الزوار.

يشمل المجمع ساحات خارجية، ومركز إرشاد أسري تم إنشاؤه بالتعاون مع المجلس الوطني لشؤون الأسرة. كما يتوفر صالون تجميل للسيدات مزود بالأثاث والمعدات، وحديقة للأطفال، ومصنع ورق صحي، ومكبس ورق، ومستودعات عامة بمساحة 200 م²، بالإضافة إلى بيت بلاستيكي ومواقف سيارات تتسع لـ 100 سيارة، ومساحات خارجية واسعة، بالإضافة إلى حديقة أطفال آمنة ومستودعات ومخازن.

تم تجهيز قاعة اجتماعات حديثة تتضمن طاولة اجتماعات كبيرة، بالإضافة إلى إنشاء بلكونة خارجية مساحة 35 م جديدة لتوفير مساحة إضافية متعددة الاستخدامات.

ب. المرافق التكنولوجية والمعدات

- الأجهزة الإلكترونية: مثل الحواسيب والهواتف، التي تساعد في التواصل وإدارة المعلومات.
- البرمجيات: برامج إدارة العلاقات مع الأعضاء، وتسهيل العمليات الإدارية.
- شراء مساحة تخزين على منصة (365 Microsoft) مايكروسوفت كلاود لحفظ المعلومات الخاصة بالجمعية، حيث توفر لكل جهاز مساحة تخزين بسعة 1 تيرابايت. بالإضافة إلى ذلك، تم إنشاء ملف مشترك بين جميع الأجهزة يتيح مشاركة أحدث التحديثات وحفظ النسخ المحدثه عليه، مما يعزز من كفاءة العمل الجماعي وسهولة الوصول إلى البيانات.

ت. المرافق للأنظمة الإدارية:

- السياسات والإجراءات: القواعد التي توجه عمل الجمعية وتحدد كيفية التعامل مع الأعضاء والموارد.
- الهيكل التنظيمي: يوضح توزيع المهام والمسؤوليات داخل الجمعية. (تم التعديل عليه)
- الموارد البشرية:

1. الموظفون: الأفراد الذين يعملون في الجمعية ويؤدون مختلف المهام.
2. المتطوعون: الأفراد الذين يساهمون بجهودهم دون مقابل، مما يعزز من قدرة الجمعية على تنفيذ برامجها.

4. الشركاء:

تعتبر الشراكات الاستراتيجية جزءاً أساسياً من نجاح الجمعية في تحقيق أهدافها، حيث تضم مجموعة متنوعة من الجهات التي تدعم تنفيذ برامجها المختلفة. يتعاون مع الجمعية عدد من المؤسسات الحكومية، والمنظمات غير الحكومية، والشركات الخاصة، بالإضافة إلى الأفراد المتطوعين. يساهم هؤلاء الشركاء في توفير الموارد المالية، والخبرات الفنية، والدعم اللوجستي، مما يعزز قدرة الجمعية على تنفيذ مشاريعها بفعالية. من خلال هذا التعاون المثمر، تتمكن الجمعية من توسيع نطاق خدماتها، والوصول إلى شرائح أكبر من المجتمع، مما يساهم في تحقيق تأثير إيجابي مستدام. ويوضح الجدول الآتي شركاء الجمعية:

وزارة الزراعة.	وزارة التخطيط والتعاون الدولي .	وزارة التنمية الاجتماعية .
الاتحاد العام للجمعيات الخيرية	مؤسسة نور الحسين	الصندوق الاردني الهاشمي
مؤسسة نهر الاردن .	برنامج تعزيز الانتاجية / ارادة .	الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية USAID
التعاون الالماني Giz	معهد WANA	برنامج الامم المتحدة الانمائي UNDP
صندوق المرأة للسلام والعمل الانساني WPHF	المجلس الوطني لشؤون الاسرة .	صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية.
هيئة شباب كلنا الأردن .	الصندوق الاردني الهاشمي للتنمية البشرية / جهد .	معهد زين الشرف
اليونسف .	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة /مركز تكنولوجيا المعلومات الوطني	شركات خاصة ورجال اعمال.
الاتحاد الاوربي	الشراكة الدنماركية العربية / OXFAM	جمعية حماية ضحايا العنف الاسري
Help Age	مبادرات ولي العهد	جمعية انقاذ الطفل
الاكاديمية السويسرية للتنمية SA4D	مركز جابر العثرات	جمعية كاريتاس الخيرية
جامعة البلقاء التطبيقية	جمعية مؤسسة لمار الخيرية	الجمعية الطبية السورية الأمريكية SAMS
مؤسسة التدريب المهني	نادي شباب عيرا	جمعية السلط الإسلامية الخيرية
جمعية النجاة الخيرية	جمعية بالخير نغير مستقبلنا	جمعية عين الباشا الخيرية
جمعية نشميات صويلح الخيرية	جمعية الافاق الخيرية للتعليم	الجمعية الوطنية للهلل الأحمر الأردني- البلقاء
بنك الطعام الأردني	الجمعية الأردنية الخيرية لرعاية وتأهيل الايتام الفقراء	جمعية الكشف والمرشدات الأردنية
مؤسسة اعمار السلط		

5. التحالفات:

تلعب التحالفات مع الجهات المختلفة دوراً حاسماً في تعزيز قدرة الجمعية على تنفيذ أنشطة ذات أهداف مجتمعية مشتركة. من خلال التعاون مع مؤسسات حكومية، ومنظمات غير حكومية، وقطاع خاص، يتم دمج الموارد والخبرات بشكل فعال، مما يعزز من فعالية البرامج والمبادرات. تسهم هذه التحالفات في توسيع نطاق الأنشطة وتوفير دعم إضافي، مما يزيد من فرص تحقيق الأهداف المرجوة. بفضل العمل المشترك، تحقق الجمعية تأثيراً أكبر في المجتمع، وتلبي الاحتياجات المتزايدة للأفراد، مما يدعم رؤيتها في تحسين جودة الحياة وتعزيز التنمية المستدامة. ومن هذه التحالفات كما هو مبين في الجدول الآتي:

الجهة المنظمة	التحالف
وزارة الزراعة	التحالف الدولي للأرض
الاتحاد العام للجمعيات الخيرية	تحالف اتحاد جمعيات البلقاء الخيرية
العربية لحماية الطبيعة	تحالف برنامج القافلة الخضراء في الاردن
اللجنة الوطنية الاردنية لشؤون المرأة	شبكة شمعة لمناهضة العنف ضد المرأة
الاتحاد العام للجمعيات الخيرية	ائتلاف (بلقاء الخير)
اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة-التعاونيات كوسيلة لتمكين المرأة اقتصادياً	نحو تعزيز مشاركة المرأة في التعاونيات
جمعية دبين للتنمية البيئية	تحالف الجمعيات من اجل الغابات
WINMALL	الإنسانية كرامة لا مهانة
المجلس الوطني لشؤون الاسرة- منظمة الإسكوا	من اجل حماية حقوق كبار السن
جمعية اتحاد المرأة الاردنية	تحالف انسان

6. أهداف وغايات وأنشطة الجمعية:

تعمل الجمعية على تحقيق الأهداف من خلال تنفيذ الأنشطة المحددة، مع التركيز على الغايات الاجتماعية والاقتصادية التي تساهم في تحسين ظروف المجتمع.

أ- الأهداف:

- تعزيز الاستدامة المالية عن طريق إدارة مشاريع مدرة للدخل.
- تعزيز الإنتاجية والحد من الفقر من خلال أنشطة اقتصادية تعزز دخل الأسرة.
- تنشئة ورعاية الطفولة للأطفال دون 18 عاماً.
- حماية المرأة وتمكينها عبر تنمية قدراتها.
- رعاية وتأهيل ذوي الإعاقة وتنمية قدراتهم.
- رعاية المسنين في مجتمعاتهم المحلية.
- تنمية المجتمعات المحلية بالتغيير الاقتصادي والاجتماعي والبيئي.
- تعزيز المسؤولية المجتمعية ورفاهية العاملين.

- رعاية وحماية ضحايا العنف والاتجار بالبشر.
- تأمين فرص العمل من خلال تنمية المهارات.
- تشجيع الصناعات المنزلية والحرف اليدوية ودعم تسويقها.

ب- الغايات:

- تحقيق مستوى معيشة أفضل للأسر الفقيرة.
- تحسين جودة الحياة للأطفال والنساء وكبار السن وذوي الإعاقة.
- تعزيز الاستدامة الاقتصادية والاجتماعية في المجتمعات المحلية.

ج- الأنشطة

- تقديم المساعدات العينية والنقدية.
- إقامة مشاريع إنتاجية مدرة للدخل.
- توعية المجتمع المحلي اجتماعياً واقتصادياً وصحياً.
- فتح دورات تأهيل مهني مثل الخياطة والحاسوب.
- فتح دور للحضانة ورياض الأطفال.
- إقامة bazارات شعبية وخيرية.

7. الفئات المستهدفة:

تستهدف برامج جمعية البيرة الخيرية جميع أبناء المجتمع المحلي في المملكة الأردنية الهاشمية بصورة عامة كون نطاق عمل الجمعية المملكة الأردنية الهاشمية كاملة وبصورة خاصة قضاء عيرا وبقرا والمناطق المحيطة بها من محافظة البلقاء، سواء الأسر الفقيرة، والأطفال: خاصة الذين تقل أعمارهم عن 18 عاماً، من خلال برامج تنشئة ورعاية، النساء المعنفات ضحايا العنف الأسري، والنساء اللواتي يمتلكن حرفة منزلية ويرغبن بتطويرها، وكبار السن.

تسعى الجمعية أيضاً إلى دمج الفئات المهمشة والأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع من خلال توفير الدعم اللازم، وتعزيز مشاركتهم في الأنشطة المختلفة، وتمكينهم لتحقيق استقلاليتهم والمساهمة الفاعلة في التنمية المجتمعية.

رابعاً: إنجازات الجمعية حسب المراحل الزمنية:

حققت جمعية البيرة الخيرية في قضاء عيرا وبقرا مجموعة من الإنجازات الملحوظة في خدمة أبناء المجتمع المحلي. من خلال تنفيذ برامج متنوعة، تمكنت الجمعية من تحسين مستويات الدعم الاجتماعي والاقتصادي للأسر المحتاجة. تم تنظيم العديد من الفعاليات التعليمية والتدريبية التي ساعدت الشباب على اكتساب مهارات جديدة وتعزيز فرص العمل. بالإضافة إلى ذلك، قامت الجمعية بتقديم المساعدات العينية والمالية للأسر الضعيفة، مما ساهم في تحسين ظروفهم المعيشية. تسعى الجمعية دائماً إلى تعزيز التعاون مع المجتمع المحلي والجهات المختلفة، مما يعكس التزامها العميق بتلبية احتياجات الأفراد وتعزيز التنمية المستدامة في المنطقة. وكانت إنجازات الجمعية التي سبقت المرحلة الأولى من اعداد الخطة الاستراتيجية قبل عام 2016 حسب البرامج التي كانت الجمعية من خلالها تنفذ الأنشطة المختلفة كما يلي:

أولاً: برنامج المشاريع الإنتاجية الخاصة بالجمعية:

تتمتع الجمعية بسجل حافل من الإنجازات التي تعكس التزامها بتحقيق التنمية والرفاهية المجتمعية. تمكنت الجمعية من تنفيذ عدد من المشاريع الفعالة التي أسهمت في تحسين جودة الحياة للأفراد، مثل برامج التدريب المهني التي زودت الشباب بالمهارات اللازمة لدخول سوق العمل. بالإضافة إلى ذلك، قامت الجمعية بتوفير خدمات صحية واجتماعية تهدف إلى دعم الفئات الأكثر احتياجاً. كما عملت على إطلاق حملات توعية تعزز من القيم المجتمعية وتساهم في بناء بيئة إيجابية. من خلال هذه الإنجازات، تواصلت الجمعية تحقيق رؤيتها في تعزيز التنمية المستدامة وتلبية احتياجات المجتمع المحلي. ومن إنجازاتها:

1. مشروع الصالة متعددة الأغراض:

- يستفيد من خدمات الصالة متعددة الأغراض أبناء المجتمع المحلي، ويتم حجزها سنوياً بمعدل 50 مناسبة، ويقدر عدد الحضور بالمتوسط في كل مناسبة حوالي 200 شخص.
- كما ساهمت الجمعية بتوفير الصالة مجاناً لتنفيذ ما لا يقل عن عشرين نشاطاً من النشاطات والاحتفالات على الصعيد الرسمي والشعبي، وعقد الاجتماعات الرسمية والمحاضرات والندوات وورشات العمل أو توقيع موثيق شعبية، الإفطارات الرمضانية.
- كما يتم استخدامها كمعرض للبازارات الخيرية مرة في السنة.

2. المطبخ الانتاجي:

- يقوم المطبخ الانتاجي سنوياً بتقديم الخدمات المتعلقة بإحياء المناسبات من طعام وشراب لـ 10 مناسبات للمستفيدين من الصالة سنوياً. وإلى 20 نشاطاً آخر متعلق بالاحتفالات الشعبية والرسمية الإفطارات الرمضانية. وكذلك تأمين حوالي 500 وجبة من الوجبات كأفطارات رمضان يتبرع بها المحسنين منذ تأسيسه، بالإضافة إلى الوجبات التي تقدم للمشاركين في ورشات العمل والدورات.
- كما تم تطوير مهارة 20 امرأة على كيفية إعداد الطعام والحلويات من خلال دورات تدريبية عقدت في المطبخ الانتاجي.

ثانياً: البرنامج التمويلي (المحافظ الاقراضية):

- صندوق دعم الطالب الجامعي الفقير استفاد منه 55 طالب (قروض ميسرة دوارة بدون فوائد). تبرع من الصندوق الاردني الهاشمي للتنمية البشرية.
- استفاد من مشروع توفير الطاقة/ مشروع السخانات الشمسية الممول من مؤسسة نهر الاردن 20 أسرة، قامت بتركيب سخانات وخلايا شمسية.

ثالثاً: برنامج المساعدات الانسانية:

- تأمين باص حديث لنقل الموتى (مجاني).
- توزيع اكثر من 500 طرد ، وحوالي 100 بطانية وحوالي 350 حذاء و حوالي 1000 قطعة من الملابس المستعملة والجديدة للاسر الفقيرة والايتام والارامل، في عامي 2014، 2015 استفاد منها سنويا حوالي 400 أسرة .
- توزيع الطرود الصحية (الطرد يحتوي على فراشي اسنان، معاجين اسنان، هايجين، فاين،.. الخ) على الأردنيين واللاجئين السوريين، حيث بلغ عدد المستفيدين حوالي 1000 مستفيد.
- إفطارات رمضان بمعدل 10 مآدبات افطار وعمرة لـ 70 معتمر من الايتام لإدء مناسك العمرة. ومخيمات كشفية ومعسكرات للأيتام وذوي الاحتياجات الخاصة.
- وزعت الجمعية حوالي 100 ذبيحة من لحوم الاضاحي بمعدل ذبيحة لكل اسرة من الاسر الفقيرة (100 أسرة).
- اقامة مخيمات كشفية للعائلات بواقع مرة واحدة سنويا وبدعم من محسنين ومنظمة المساعدة الاسلامية البريطانية والهيئة الخيرية الاردنية الهاشمية وجمعية مركز البتراء الانساني وبنك الملابس الخيري ومركز جابر العثرات.
- ايام طبية مجانية للمجتمع المحلي بمعدل ثلاث مرات سنويا.

رابعاً: برنامج التدريب والتوعية:

بلغ عدد المستفيدين من هذه البرامج حوالي 500 سيدة و100 شاب، في جميع المجالات. حيث تم دعم الدورات التدريبية من مؤسسات مختلفة، والتي تمثلت بدورات تدريبية:

1. لمحو الامية الحاسوبية بالتعاون مع مركز تكنولوجيا المعلومات الوطني وبمعدل دورة واحدة سنويا.
2. دورات تدريبية في الحرف اليدوية والصناعات الغذائية لتمكين سيدات المجتمع المحلي لإنشاء مشاريع انتاجية بالتعاون مع مركز تعزيز الانتاجية/ ارادة.
3. دورات تدريبية متخصصة بالتعاون مع مؤسسة نور الحسين وUSAID وبمعدل دورتين وبرنامج اراده بمعدل أربعة دورات سنويا.

وتنوعت هذه الدورات في جميع المجالات الادارية (كُنْ ريادية، دورات في الادارة والمال، ادارة المشاريع الصغيرة، التسويق الالكتروني) وفي المجال الزراعي (الزراعة الرمادية، صناعة المخللات، صناعة الالبان، زراعة الفطر) والتصنيع الغذائي (صناعة الحلويات، فن الطهي الشرقي..) والتأهيل المهني (دورات وورشات عمل وتأهيل مهني مثل تصنيع القش والخياطة والتطريز وتنسيق الزهور، فن لف الورق) بالإضافة الى دورات تقوية (دورة حاسوب للسيدات، دورات تقوية طلابية مجانية) فن الاتيكيت.

التوعية:

في مجالات مختلفة مثل الصحة الانجابية، العناية بالأم والطفل واللياقة البدنية والمحافظة على البيئة، ومخاطر المخدرات والعنف الاسري.... الخ.

خامساً: برنامج المبادرات الشبابية والمجتمعية حيث قامت الجمعية بتنفيذ ستة مبادرات خلال السنوات الخمس الماضية وهي:

أ- المبادرات الشبابية:

- يلا نقرأ بالتعاون مع برنامج خطوات.
- برنامج هيا قريتي لتعليم الاطفال على مهارات استخدام الحاسوب.
- معا للإبداع، لتطوير مهارات الخريجين واعدادهم كقادة محليين.

ب - المبادرات المجتمعية:

- مبادرات بيئية: وقعت الجمعية وثيقة تفاهم مع الجمعية العربية لحماية الطبيعة لتكون مركز عملها في محافظة البلقاء واعداد بروشورات عن بعض الاشجار المناسب زراعتها في المنطقة مثل شجرة الخروب. حيث تم زراعة حوالي ألف شجرة خروب في حمرة عبرا ويرقا.
- مبادرة ابن قريتي: للاستفادة من تجارب الاشخاص المؤثرين من ابناء المجتمع (قصة نجاح).
- مبادرة محاربة العادات الاجتماعية السيئة (وثيقة السلط).

سادساً: التشارك مع المؤسسات الداعمة:

- وقعت الجمعية عدة اتفاقيات مع جهات حكومية وخاصة لدعمها والاقتراض منها مثل صندوق التنمية والتشغيل ومؤسسات خيرية وتطوعية
- وقعت عدة اتفاقيات للتعاون في مجالات مختلفة لتمكين الجمعية من تحقيق اهدافها ومن هذه المؤسسات، الصندوق الاردني الهاشمي للتنمية البشرية، الهيئة الخيرية الهاشمية، مراكز تعزيز الانتاجية، مؤسسة انقاذ الطفل، مؤسسة نهر الاردن ، مؤسسة نور الحسين، بنك الملابس الخيري الاردني، الجمعية الأرثوذكسية العالمية، ائتلاف الخير والمحبة، منظمه اسلامك هلب البريطانية ، وغيرها الكثير .
- تلقت الجمعية الدعم المالي المحلي من العديد من الجهات المانحة كما هو مبين في الجدول الآتي:

الرقم	الجهة الداعمة	دينار	المشروع
1.	المجلس الوطني لشؤون الأسرة	7,000	مركز ارشاد اسري
2.	الاتحاد العام للجمعيات الخيرية	3,000	دعم مباشر
3.	صندوق التنمية والتشغيل	15,000	قرض لإتمام البنية التحتية لقاعة المناسبات
4.	الحاج ماجد غوشة	3,000	شبابيك المنيوم
5.	مجموعة المناصير	6,000	دعم مباشر لإتمام البنية التحتية
6.	الباشا محمود المحاسنة العبادي	-	دعم معنوي
7.	وزارة الاشغال العامة	20,000	تزفيت الساحات الخارجية
8.	دولة الاستاذ زيد الرفاعي	11,000	دعم مباشر

9.	جمعية مركز البتراء الانساني	15,000	دعم مباشر البنية التحتية
10.	رجال اعمال ومحسنين	25,000	دعم مباشر البنية التحتية
11.	اهالي المنطقة	5,000	دعم مباشر البنية التحتية
12.	الصندوق الاردني الهاشمي للتنمية البشرية	10000	صندوق دعم الطالب
13.	وزارة التنمية الاجتماعية ديوان الملكي العامر	20000	صالة متعددة الاغراض وقاعات تدريبية
14.	وزارة التنمية الاجتماعية صندوق دعم الجمعيات	10000	المطبخ الانتاجي
15.	وزارة التنمية الاجتماعية - صندوق دعم الجمعيات	4000	مشروع صالون تجميل للسيدات
16.	وزارة الخارجية الدنماركية-OXFAM	15000	محافظ اقراضية - الصندوق الاقراضي للشباب
17.	وزارة التنمية الاجتماعية	23000	مشروع مصنع الورق الصحي
18.	وزارة التخطيط	50000	مشروع المتنزه السياحي
19.	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	10000	محطة المعرفة ومركز تكنولوجيا المعلومات وخدمة المجتمع
20.	الجمعية العربية لحماية الطبيعة	2000	مشروع تفعيل الدور المجتمعي للأهلي للمحافظة على البيئة
21.	رجل اعمال	7000	باص نقل الموتى
22.	تبرع/ جمعية الهلال الاحمر	5000	حديقة الاطفال آمنة
23.	الصندوق الاردني الهاشمي	10000	مشروع صندوق دعم الطالب الجامعي
24.	مؤسسة نهر الأردن- وزارة الطاقة - صندوق الطاقة	16000	مشروع الطاقة المتجددة (تمويل السخانات الشمسية)
25.	وزارة الزراعة	7000	مصنع البان
26.	جمعية الآفاق الخيرية للتعليم	20000	مشروع إنشاء محفظة إقراضية لمساعدة الطلبة الجامعيين
27.	وزارة الزراعة	8000	مشروع التشغيل الزراعي
28.	الصندوق الاردني الهاشمي / جهد	3000	تطوير القدرات التدريبية
29.	مؤسسة نور الحسين	-	برامج بناء القدرات المؤسسية

سابعاً: النشاطات الاجتماعية: تعقد بمعدل مرة واحدة سنوياً، ويتم في هذه المناسبات:

- تكريم كبار السن
- تكريم الامهات
- تكريم اهالي ذوي الشهداء
- تكريم الناجحين في الثانوية العامة
- اقامة مهرجانات شعرية ووطنية
- المشاركة في تواقيع المواثيق الشعبية للتخلص من العادات السلبية.
- تكريم المعلمين المتقاعدين.

2- الإنجازات للفترة من عام 2016 – 2019 :

أولاً: برنامج تعزيز القدرات المؤسسية

استناداً إلى التوجه الاستراتيجي للجمعية، الذي ركز في الخطط السابقة على بناء القدرات المؤسسية، قامت الجمعية بتعزيز وتحسين برنامج تعزيز القدرات المؤسسية بهدف مأسسة عملها. لذا، حرصت الجمعية على تطوير الأدوات الإدارية اللازمة لتنمية القدرات الفنية والإدارية للموظفين والمتطوعين، بالإضافة إلى أعضاء الهيئتين الإدارية والعامة. لتحقيق هذا الهدف، قامت الهيئة الإدارية بإشراك عدد من موظفيها ومتطوعيها في برامج تدريبية متخصصة تهدف إلى رفع كفاءتهم في إدارة الجمعية وتحسين جودة الخدمات المقدمة للمجتمع، بما يتماشى مع أفضل الممارسات الإدارية (مرفق رقم 3)، كما شارك كادر الجمعية في العديد من الندوات والمؤتمرات مما عزز من حضورها بين الجهات الداعمة (مرفق رقم 4).

وقد انعكس هذا الجهد على سير أعمال الجمعية، حيث تم تحديث الأنظمة والسياسات الخاصة بها واستحداث أخرى تتماشى مع متطلبات الأنظمة الإدارية الحديثة. وبفضل هذه التطورات، أصبحت الجمعية مؤهلة لاستقطاب المنح الخارجية وكتابة مقترحات مشاريع تعكس بوضوح القضايا المجتمعية الراهنة. كما أحرزت الجمعية تقدماً ملموساً في إدارة المشاريع التنموية، حيث أدارت عدة مشاريع كبيرة بكادر مؤهل ومدرب على نطاق واسع في محافظتي البلقاء وعمان، بالإضافة إلى بناء شراكات لتنفيذ مشاريع ضخمة بالتعاون مع جهات متعددة.

أصبحت الجمعية مركزاً لنقل المعرفة إلى جمعيات أخرى، حيث تسهم في بناء قدراتها وتعزيز إمكانياتها من خلال برامج تدريبية وتعاونية. كما تتعاون الجمعية مع جهات مثل جامعة البلقاء، لتنفيذ هذا البرنامج الذي يمتد ليشمل أنشطة داخلية وخارجية، مما يساهم في تعزيز العمل المجتمعي والتنموي.

تم تعديل النظام الأساسي للجمعية ليتماشى مع احتياجاتها الحالية وأهدافها المستقبلية، مما يعزز كفاءتها وقدرتها على تحقيق رسالتها وخدمة المجتمع بشكل أكثر فاعلية.

من بين الإنجازات التي تفخر الجمعية بتحقيقها ضمن برنامج تعزيز القدرات المؤسسية:

— تطوير مهارات وكفاءات الكادر، مما أسهم في تحسين مأسسة العمل داخل الجمعية والجمعيات الشريكة في البرامج المشتركة.

— إعداد خطة استراتيجية لأول مرة في عام 2016، وتحديثها بشكل دوري منذ ذلك الحين.

— اعداد نظام للموارد البشرية.

بالإضافة لذلك يتوفر مجموعة من الأنظمة والسياسات التي تنظم عمل الجمعية وتساعد في تحقيق أهدافها بشكل منظم وفعال، وتضمن التزامها بالقيم والمبادئ التي تؤمن بها. تشير إلى الإرشادات والمبادئ التي تحدد كيفية عمل الجمعية وتوجيه نشاطاتها. تشمل هذه السياسات مجموعة من القواعد والإجراءات التي تهدف إلى تحقيق الأهداف المنشودة وضمان تنفيذ البرامج بكفاءة وفعالية. ويبين الجدول الآتي بعض الجوانب الرئيسية التي تشملها سياسات الجمعية:

سياسة خصوصية البيانات	تحدد كيفية جمع واستخدام وحماية المعلومات الشخصية للأفراد، مع احترام حقوقهم في الخصوصية.
سياسة الأمن والسلامة العامة	تتضمن تدابير وإجراءات لضمان سلامة الأفراد والممتلكات في بيئة العمل أو خلال الأنشطة المختلفة
سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية مقدمي البلاغات	تشجع الأفراد على الإبلاغ عن المخالفات أو الانتهاكات وتوفر حماية للمبلغين من أي انتقام.
سياسة التعامل مع الشركاء الموردين والمنفذين	تحدد معايير اختيار وتقييم الشركاء والموردين، وكذلك كيفية إدارة العلاقات معهم.
سياسة آليات الرقابة والإشراف على الجمعية وفروعها	تتناول طرق الرقابة والتقييم لضمان الالتزام بالسياسات والمعايير المعتمدة.
سياسة النشر بالجمعية	تنظم كيفية نشر المعلومات والبيانات من قبل الجمعية، بما في ذلك احترام حقوق الملكية الفكرية.
سياسة تعارض المصالح للجمعية	تحدد كيفية التعامل مع الحالات التي قد تتعارض فيها المصالح الشخصية مع مصالح الجمعية.
سياسة مدونة قواعد السلوك	تضع معايير السلوك المتوقع من الأعضاء والموظفين في الجمعية لضمان بيئة عمل إيجابية.
سياسة مصفوفة الصلاحيات بين هيئة الإدارة والإدارة التنفيذية	توضح توزيع الصلاحيات والمهام بين الهيئات المختلفة داخل الجمعية.
سياسة إجراءات التعامل مع الشكاوى	تحدد كيفية استقبال ومعالجة الشكاوى من الأعضاء أو المستفيدين.
سياسة الاحتفاظ بالوثائق وإتلافها	تحدد كيفية حفظ الوثائق المهمة وإجراءات إتلافها بعد انتهاء الحاجة إليها.
سياسة الحماية	تشمل تدابير لحماية الأفراد والممتلكات من المخاطر المحتملة.
سياسة مكافحة الفساد	تدعو إلى اتخاذ إجراءات لمكافحة الفساد والرشوة داخل الجمعية.
سياسة منع الاحتيال	تحدد استراتيجيات وإجراءات للحد من الاحتيال في جميع أنشطة الجمعية.
سياسة الاستغلال والانتهاك بين الجنسين	تهدف إلى منع أي شكل من أشكال الاستغلال أو الانتهاك القائم على الجنس.
قواعد الحكومة والحاكمة الرشيدة	تحدد مبادئ الحوكمة الرشيدة وتعزز الشفافية والمساءلة.
سياسة خطة الطوارئ	تتضمن إجراءات للتعامل مع الأزمات أو الحوادث غير المتوقعة.
سياسة إدارة الأزمات والمخاطر	تحدد كيفية التعرف على المخاطر وإدارتها بفعالية.
سياسة وإدارة الصون	تتعلق بحماية الموارد الطبيعية والثقافية.
سياسة حماية أصول الملكية الفكرية	تحي حقوق الملكية الفكرية للجمعية وأعضائها.

سياسة خطة سرعة الاستجابة	تحدد الإجراءات اللازمة للاستجابة الفورية للأزمات أو التحديات.
سياسة ادماج التغير السلوكي والاجتماعي في برامج الجمعية	تهدف إلى دمج التغييرات الاجتماعية في الأنشطة والبرامج.
سياسة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	تتضمن تدابير للحد من غسل الأموال وتمويل الأنشطة الإرهابية.
سياسة حماية الطفل	تهدف إلى حماية حقوق الأطفال من الاستغلال والإساءة.
سياسة إجراءات التكيف للتغير المناخي	تحدد كيفية التكيف مع التغيرات المناخية وتأثيراتها المحتملة.
سياسة دمج ذوي الإعاقة	تهدف إلى ضمان المشاركة الفاعلة لذوي الإعاقة في جميع الأنشطة والبرامج.

- حققت الجمعية إنجازاً بارزاً في تطوير عملها المؤسسي من خلال جهودها المستمرة الذي نجم عنه توفير مبنى مجهز بالكامل، بما في ذلك الأدوات والبنية التحتية اللازمة لمأسسة العمل، مما ساهم أيضاً في توفير فرص عمل دائمة لأبناء وبنات المنطقة. (وتهيئة المبنى لأشخاص ذوي الإعاقة من الطابق الأول والثاني)
- تولي الجمعية أهمية كبيرة لتعزيز قدرات كادرها، حيث تشاركهم في مؤتمرات ودورات تدريبية متنوعة، سواء داخل البلاد أو خارجها، منذ تأسيسها.
- تركز الجمعية على أهمية التواصل الإلكتروني والإعلام المجتمعي من خلال تحديث موقعها الإلكتروني بانتظام، وإنشاء قنوات اتصال عبر منصات التواصل الاجتماعي مثل فيسبوك وإنستغرام وتويتر، مما يعزز التواصل مع المجتمع المحلي والشركاء.
- تكتب الجمعية حوالي 6 مقترحات سنوية لمشاريع تنموية، حيث تم في عام 2021 تقديم مقترحات لمؤسسات مثل وزارة البيئة، وصندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني، وجمعية الخبرة الفرنسية، والسفارة الكندية.
- يمتلك كادر الجمعية مهارات تدريبية تمكنه من تنفيذ دورات توعوية وورش تدريبية داخل الجمعية وخارجها.
- تشارك الجمعية في منصة إلكترونية مخصصة لدعوات المنح الخارجية، وتعمل على تقديم عشرات المقترحات أسبوعياً.
- تم انتخاب رئيس الجمعية أربع مرات في الهيئة الإدارية لاتحاد جمعيات محافظة البلقاء منذ عام 2014 ولغاية تاريخه. كما شغل منصب رئيس الهيئة الإدارية لاتحاد جمعيات محافظة البلقاء من عام 2017 إلى 2019، وعُين أيضاً أمين سر الهيئة الإدارية المؤقتة للاتحاد العام للجمعيات الخيرية في الأردن في عام 2017-2018.

التمويل الاجنبي: مما ساهم في دعم أنشطة الجمعية

الرقم	اسم المشروع	قيمة التمويل بالدولار	الجهة التمويلية
1.	نحو تعزيز دور النساء الاردنيات واللاجئات في بناء السلام والتمكين الاقتصادي	167290	صندوق المرأة للسلام والعمل الانساني (WPHF)
2.	مستقبل أفضل للأطفال	27000	الأكاديمية السويدية للتنمية (SAD)
3.	محافظ اقراضية (صندوق الاقراض للشباب)	25000	OX FAM – وزارة الخارجية الدنماركية
4.	المشاركة الشبابية في التنمية المحلية	12000	الاتحاد الاوروبي بواسطة مؤسسة نور الحسين

5.	أثر التغير المناخي في صفات التربة	40000	UNDP
6.	تمكين اقتصادي للسيدات (يلا نطور قريتي)	14000	مؤسسة نور الحسين USID
7.	تدوير النفايات	5000	GIZ
8.	مواجهة العنف والتمييز ضد النساء في الاردن / شريك فرعي مع جمعية اتحاد المرأة الاردني	68000	صندوق الائتمان للقضاء على العنف ضد المرأة
9.	تم اختيار جمعية البيرة الخيرية كشريك في برنامج شركاء كسب التأيد/مشروع الصوت- برامج بناء القدرات المؤسسية		الوكالة الامريكية للتنمية الدولية

ثانيا: برنامج كسب التأيد والمناصرة

برنامج كسب التأيد والمناصرة من الأدوات الفعالة التي تهدف إلى تعزيز الوعي الذاتي وتطوير المهارات اللازمة لتحقيق التغيير الإيجابي في السلوك. في عالم سريع التغير، يواجه الأفراد تحديات متعددة تتطلب منهم التكيف والابتكار. يركز هذا البرنامج على تمكين المشاركين من فهم أنماط سلوكهم، وتحليل العوامل التي تؤثر على قراراتهم، وتطوير استراتيجيات فعالة للتغلب على العقبات.

يشمل البرنامج مجموعة من الأنشطة التفاعلية وورش العمل التي تعزز التفكير النقدي وتساعد المشاركين على تحديد أهدافهم الشخصية والمهنية. كما يتم تسليط الضوء على أهمية المدافعة كأداة للتأثير على الذات والآخرين، مما يساهم في تعزيز الثقة بالنفس وتحسين العلاقات الاجتماعية.

من خلال هذا البرنامج، نسعى إلى تزويد المشاركين بالأدوات اللازمة لبناء سلوكيات إيجابية، مما يعود بالفائدة على حياتهم الشخصية والمهنية. نؤمن بأن التغيير يبدأ من الداخل، وليس فقط في رفع الوعي المجتمعي. وفيما يلي اهم المشاريع التي تم تنفيذها لمعالجة المشكلات المجتمعية خلال السنوات السابقة حسب المجالات المختلفة:

أ. في مجال الريادة المجتمعية والتعليم:

1. مشروع محو الامية الحاسوبية، الممول من مركز تكنولوجيا المعلومات الوطني، أسس بتاريخ 2019/9/1: موجه لأبناء المجتمع المحلي، ويهدف الى اكساب 25 مشارك/ة كل عام مهارات استخدام الحاسوب والانترنت.
2. مشروع تعزيز التحصيل الأكاديمي لطلبة الثانوية العامة: تمويل ذاتي، يهدف الى رفع مستوى التحصيل الأكاديمي لطلبة الثانوية العامة في منهجي الرياضيات والانجليزي، يستفيد منه سنويا (50) طالب وطالبة.
3. مشروع يلا نقرأ: ممول من جمعية خطوات، يهدف إلى تشجيع الأطفال على القراءة وتعزيز حبهم للكتب منذ الصغر. ركز المشروع على خلق بيئة تعليمية ممتعة ومشوقة، وقدم مجموعة متنوعة من الأنشطة التي حفزت الأطفال على استكشاف عالم القراءة. استفاد من هذا المشروع (400) طفلا تم تنمية ثقافة القراءة لديهم.
4. مشروع هي قريتي: تمويل ذاتي، يهدف إلى تعزيز مهارات التواصل الإلكتروني لدى الأطفال وتعليمهم اللغة الإنجليزية، وذلك من خلال تمويل ذاتي. يركز المشروع على تقديم بيئة تعليمية تفاعلية تساعد الأطفال على

تطوير قدراتهم في استخدام التكنولوجيا بفعالية، بالإضافة إلى تحسين مهاراتهم اللغوية، استفاد من المشروع (45) طفلاً سنوياً-2015

5. مشروع الريادة الشبابية: هدف المشروع، الممول من دوت جوردان، إلى تحفيز الشباب على المشاركة الفعالة في المجتمع. وقد استفاد من هذا المشروع عدد (30) شاب، مما ساهم في تعزيز قدراتهم القيادية وزيادة انخراطهم في الفعاليات المجتمعية-2015

ب. في مجال الصحة والأسرة:

1. مشروع الصحة الإنجابية والأسرة: يهدف مشروع "الصحة الإنجابية"، الممول من معهد العناية بصحة الأسرة، إلى زيادة الوعي لدى الأسر حول القضايا المتعلقة بالصحة الإنجابية. وقد استفادت من هذا المشروع عدد (25) سيدة، مما ساهم في تعزيز المعلومات والمعرفة المتعلقة بالصحة الإنجابية في المجتمع.
2. مشروع العنف الأسري والزواج المبكر: تم تنفيذ مشروع "العنف الأسري والزواج المبكر" في شهر كانون الأول من عام 2018، بدعم من جمعية حماية ضحايا العنف الأسري. يهدف المشروع إلى المساهمة في الحد من ظاهرة الزواج المبكر. وقد استفاد من المشروع عدد (50) مشارك، مما ساعد في رفع الوعي حول مخاطر الزواج المبكر والعنف الأسري.
3. مشروع صحة الأم والطفل: نفذ مشروع "صحة الأم والطفل" في عام 2017، بتمويل من معهد العناية بصحة الأسرة. يهدف المشروع إلى رفع وعي الأسر حول أنماط الحياة الصحية. وقد استفادت من المشروع (100) سيدة وطفلاً، مما ساهم في تحسين المعرفة الصحية وتعزيز الرفاهية الأسرية.
4. مركز الإرشاد الأسري: تم تأسيس مركز الإرشاد الأسري في شهر نيسان عام 2015، بتمويل من المجلس الوطني لشؤون الأسرة. يهدف المركز إلى رفع وعي الأسر حول القضايا الاجتماعية المختلفة. وقد استفاد من خدمات هذا المركز عدد كبير من الأسر، مما ساهم في تعزيز الفهم والدعم في مجالات متعددة.
5. مشروع البرنامج الأردني للسرطان الثدي: يهدف مشروع "البرنامج الأردني للسرطان الثدي" إلى نشر الوعي والتثقيف حول سرطان الثدي، مع تنظيم محاضرات تتناول أهمية الكشف المبكر عن المرض وأعراضه ونسب الشفاء. كما يتضمن المشروع توفير التحويلات إلى مستشفى السلط لتسهيل الإجراءات الطبية على السيدات وقد استفاد من المشروع (300) سيدة مما ساهم في تحسين المعرفة الصحية

ت. في مجال قطاع البيئة والطاقة والمياه:

1. مشروع تدوير المخلفات المنزلية، الممول من GIZ للفترة من 2018 – 2019، يهدف إلى تدريب السيدات واكسابهم بالمهارات الفنية اللازمة لمعالجة النفايات الصلبة والسائلة. وقد استفادت من المشروع (30) سيدة.
2. مشروع تفعيل الدور المجتمعي للأهالي للمحافظة على البيئة: الممول من الجمعية العربية لحماية الطبيعة، في بداية شهر ت 2019/1 يهدف رفع وعي الاهالي حول اهمية الحفاظ على البيئة ودورها في استدامة حياتنا ومختلف قضايا البيئة. ومن أبرز أنشطة المبادرة زراعة 1000 شجرة ضمن غابات المنطقة.
3. مشروع تفعيل الدور المجتمعي للأهالي في الحفاظ على البيئة، الممول من الجمعية العربية لحماية الطبيعة، بدأ في أوائل شهر تشرين الثاني/2019. هدف المشروع إلى زيادة وعي الأهالي بأهمية الحفاظ على البيئة ودورها في استدامة حياتنا ومختلف القضايا البيئية. ومن أبرز أنشطة المبادرة زراعة 1000 شجرة في غابات المنطقة.

4. مشروع الحصاد المائي، الممول من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP ، في شهر ت 2017/1 يهدف إلى زيادة كميات حصاد مياه الأمطار ورفع حصة الفرد السنوية من المياه.

5. مشروع تحسين خواص التربة، الممول من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بدأ في شهر تشرين الثاني/2017. يهدف المشروع إلى إدخال مفاهيم الزراعة التقنية الحديثة، مثل الزراعة المائية.

6. مشروع الطاقة المتجددة (خلايا وسخانات) بالتعاون مع وزارة الطاقة ونهر الأردن (ما بين 1000 سخان مع مكيف و150 خلايا شمسية) صار إيراد إضافي 10 الاف غيرال 16 الأساسيات

ث. تدني مشاركة النساء الاردنيات والسوريات الناجيات من العنف في الأنشطة الاقتصادية والاجتماعية:

- مشروع نحو تعزيز دور النساء الاردنيات واللجان في بناء السلام والتمكين الاقتصادي: الممول من صندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني WPHF ، بتاريخ ت2020/1، يهدف مكافحة التطرف في المجتمعات المضيفة للاجئين وتعزيز الوعي المجتمعي بدور المرأة في بناء السلام والأمن، استفاد من المشروع (167) سيدة وفتاة اردنيات وسوريات ناجيات من العنف وعمل على زيادة وعي اللاجئين والمجتمعات المضيفة بأهمية المساواة من أجل النهوض ببناء السلام والأمن حيث يتماشى المشروع مع خطة العمل الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار (مجلس الأمن 1325) بشأن المرأة والسلام والأمن ، حيث يهدف إلى زيادة الوعي المجتمعي بشأن التمكين الاقتصادي للنساء الناجيات من العنف، وبناء قدراتهن واشراكهن في الأنشطة الاقتصادية والحياة العامة.
- تعزيز دور النساء والمرأة والانضمام الى تحالفات تخص النساء.

ج. تصدع التماسك الاجتماعي بين اللاجئين والمجتمعات المضيفة وتأثيره على الصحة النفسية والجسدية والرفاه النفسي والاجتماعي للأطفال اللاجئين و ابناء المجتمعات المضيفة*ضعف الوصول للخدمات لكلا الطرفين

ح. الحشد المجتمعي لتسليط الضوء بالحقوق على القضايا المتعلقة بالأمان النفسي والاجتماعي والبيئي للطفل

- مشروع مستقبل أفضل للأطفال، الممول من الأكاديمية السويسرية للتنمية SAD، يستهدف الأطفال واليافعين الأردنيين واللجئين في مناطق الأغوار والسلط وصويلح، ضمن الفئة العمرية من 7 إلى 17 سنة، وقد انطلق في أيلول/2021. يهدف المشروع إلى إكساب الأطفال واليافعين مهارات حياتية واستراتيجيات للتأقلم لتحسين مستوى صحتهم النفسية والذهنية والجسدية، وتعزيز رفاههم النفسي والاجتماعي، وبناء مرونة لمواجهة الأزمات، مما يمكنهم من أن يصبحوا عوامل تغيير في سبيل الاندماج الاجتماعي وبناء السلام.

خ. قلة الفرص للمشاركة الشبابية في المجتمع المحلي:

- مبادرة همة شباب، الممولة من usaid، انطلقت في شباط/2022. احتضنت هذه المبادرة مجموعة من المبادرين الذين قاموا بتجهيز قاعة لتكون متاحة لعقد ورش عمل وتدريب مستدامة.
- مبادرة مناظرات، التي تمول ذاتياً، بدأت في أيلول/2020 وتهدف إلى إجراء مناظرات للفئات الشبابية حول القضايا المجتمعية.

د. تعزيز مشاركة النساء / شريك فرعي مع جمعية اتحاد المرأة الأردني:

- مشروع مجابهة العنف والتمييز ضد النساء في الأردن، الذي يمتد للفترة من 2022 إلى 2023 والممول من صندوق الائتمان للقضاء على العنف ضد المرأة، يهدف إلى توعية النساء حول سبل الحماية من العنف والتمييز. كما يقدم استشارات قانونية واجتماعية ونفسية مجانية، وقد استفاد من المشروع (300) سيدة وفتاة.

د. تدني مشاركة الاطفال في الانشطة المجتمعية

- فرقة كشافة ومرشدات بيت عيرا ويرقا تمويل ذاتي، شارك فيها 100 طفل في بداية عام 2019، تهدف إلى تنمية الأطفال وتمكينهم من الاستفادة الكاملة من قدراتهم البدنية والاجتماعية. تسعى الفرقة إلى بناء روح المسؤولية لدى الأطفال، ليصبحوا أفراداً ناضجين وأعضاء نافعين في مجتمعهم، بالإضافة إلى تعزيز قيمهم الشخصية.

ثالثاً: برنامج التمكين الاقتصادي

يعنى هذا البرنامج بالتنمية الاقتصادية لكل من الجمعية ذاتها ولأبناء المجتمع المحلي كما يلي:

- تعزيز القدرة والملائمة المالية للجمعية من خلال مشاريع إنتاجية؛ لاستدامة خدماتها المجتمعية، مع احتفاظ هذه المشاريع بأهميتها في المساهمة في حل بعض المشكلات الاجتماعية في المنطقة واستغلال هذه المشاريع لبناء قدرات أبناء وبنات المنطقة لإكسابهم مهارات فنية تساعد في الحصول على فرصة عمل مستقبلية.
- تمكين اقتصادي للشباب والنساء ضمن خطة تدريبية متسلسلة تشمل دورات اعداد ودراسة الجدوى الاقتصادية، تأسيس/تطوير المشاريع المنزلية وادارتها، دورات تسويق الكتروني، وأيضاً محافظ اقراضية تمويلية لتأمين راس المال اللازم لتأسيس/تطوير المشاريع

وتتلخص اهم المشاريع التابعة لهذا البرنامج كما يلي:

المشروع / المبادرة	قيمة المشروع	عدد المستفيدين	التاريخ	الجهة التمويلية	وصف المبادرة
مشروع الطاقة المتجددة (تمويل السخانات الشمسية)	16000	10000 اسرة	2018/12/24	صندوق الطاقة / وزارة الطاقة	توفير نافذة تمويلية لتمويل تركيب انظمة السخانات الشمسية بدعم من صندوق الطاقة استفادت منها 350 اسرة للان ويتم تدويرها
الصندوق الاقراضي للشباب	15000		2019/9/5	مؤسسة الملك حسين / أو كسفام	للتمكن الاقتصادي شباب
المشاريع المدرة للدخل للجمعية					
المطبخ الانتاجي	1000		2014/4/1	وزارة التنمية تمويل ذاتي	ايجاد مشغل عملي لتدريب السيدات على مهارات الطبخ وصناعة الحلويات
قاعة تدريبية	20000		2015/8/6	وزارة التنمية تمويل ذاتي	توفير قاعة متعددة الأغراض

وفيما يلي اهم الإنجازات التي قامت بها الجمعية ضمن برنامج التمكين الاقتصادي:

المشاريع التنموية	عدد المستفيدين	الجهة التمويلية	التاريخ	اهداف المشروع ووصف بعض المخرجات المشروع
يلا نظور قريتي	100 سيدة من ربات المنازل الاردنيات والسوريات والفتيات من خريجات الجامعات العاطلات عن العمل.	مؤسسة نور الحسين	2017/7/1	الى المساهمة في الحد من نسب البطالة بين فئة السيدات ومساعدتهن في تأسيس وتطوير مشاريعهن المنزلية وكذلك تحفيز الفتيات على الريادة الرقمية واستغلالها لتسويق منتجات المشاريع الصغيرة.
معا نحو الابداع	الشباب والشابات	تمويل ذاتي	2018	الهدف العام من المشروع اعداد وتأهيل الشباب لسوق العمل
ابن قريتي	الشباب	تمويل ذاتي		تأهيل الشباب لسوق العمل
تدريب تجميل سيدات	السيدات والفتيات فوق سن ال 18	مؤسسة التدريب المهني	2019	تدريب 15 سيدة وفتاة على مهارة تجميل السيدات، لمساعدتهن في تأسيس/تطوير مشاريع بهذا المجال او الحصول على فرص عمل خارجية

رابعاً: برنامج التكافل المجتمعي

تسعى الجمعية من خلال هذا البرنامج إلى تعزيز روح التكافل المجتمعي بين الجمعية وأفراد مجتمعيها، وأيضاً مع مؤسسات المجتمع المدني الأخرى. لقد أسهم البرنامج، على مدار السنوات السابقة، في تخفيف الأعباء المعيشية للأسر الفقيرة وذوي الدخل المحدود وطلاب الجامعات المحتاجين، من خلال مجموعة من المشاريع والمبادرات الإنسانية المستندة إلى ثقافة الدين الإسلامي وقيم المجتمع. بالإضافة إلى ذلك، تم تخصيص مشاريع مستدامة غير ربحية في الجمعية تهدف إلى تقديم خدماتها لأبناء المجتمع بشكل مجاني أو بأسعار رمزية مخففة. ولا يقتصر دور الجمعية على تعزيز مفهوم التكافل الاجتماعي مع أفراد المجتمع، بل يمتد أيضاً لمساعدة منظمات المجتمع المدني الأخرى في دعمها وتقديم خدماتها المادية والفنية. يلخص الجدول التالي أهم إنجازات الجمعية ضمن هذا البرنامج.

أصبحت الجمعية محط ثقة للمنظمات وخاصة الهيئة الخيرية الهاشمية :

— انتاج العسل: بناءً على الاتصال الهاتفي من السيد علي قوقزه من الهيئة الخيرية الهاشمية، والذي طلب تنسيق مجموعة من الأسماء من المجتمع المحلي ممن لديهم خبرة في إدارة خلايا النحل، بشرط أن يكون دخلهم محدوداً أو متقاعدین عسكريين، لكن الشرط الأساسي كان الخبرة في إدارة هذا المشروع، قامت الجمعية بإرسال قائمة تحتوي على 13 شخصاً (رب أسرة) لديهم معرفة في هذا المجال.

بعد تدقيق الأسماء من قبل الهيئة الخيرية الهاشمية وفقاً لمعايير محددة، أهمها الدخل والخبرة، تم اختيار 6 أشخاص لإجراء المقابلات الفردية معهم، حيث تم الاطلاع على مشاريعهم القائمة وخبراتهم من خلال أسئلة دقيقة. وفي النهاية، تمت الموافقة على 4 أسماء من قبل السيد مالك العموش واللجنة المعنية. تم تسليم خلايا نحل مع

مستلزماتها إلى 4 مستفيدين، وذلك من خلال الهيئة الخيرية الهاشمية وبحضور رئيس جمعية البيرة الخيرية. كما تم توقيع تعهدات من قبل الجمعية مع كل مستفيد، حيث بلغت قيمة الدعم المقدمة لكل فرد 1800 دينار.

- توزيع كنف: التنسيق مع الهيئة الخيرية الاردنية الهاشمية بخصوص اختيار عدد من اسر اللاجئين السوريين لدعمهم بكوبونات من مؤسسة ضراغمة قيمة الكوبون (40 دينار) اربعون دينار للفرد الواحد ضمن مشروع (كنف 2) وتم تزويد الهيئة الخيرية الاردنية الهاشمية بكشف اسماء يتضمن اسم 50 اسرة سورية وتمت الموافقة على اختيار 36 اسرة بحصيلة اجمالية 200 فرد ضمن معايير اختيار معينة خاصة بالهيئة الخيرية الاردنية الهاشمية وتم توزيع 200 كوبون على افراد هذه الاسر بقيمة اجمالية لجميع الكوبونات تقدر ب (8000 دينار) ثمانية الاف دينار.
- يلخص الجدول التالي أهم إنجازات الجمعية ضمن هذا البرنامج.

المشروع / المبادرة	قيمة المشروع	عدد المستفيدين / سنوياً	الجهة التمويلية	التاريخ	وصف المبادرة
الطرد الخيري		100 اسرة	افراد وشركات المجتمع المحلي	2011	مبادرة شهرية تستهدف الاسر المحتاجة ذوي الدخل المحدود
كسوة الشتاء		500	افراد وشركات المجتمع المحلي	2011	تأمين ملابس واغطية الشتاء للأسر العفيفة
الإفطارات الرمضانية		1000 شخص	افراد المجتمع المحلي	2011	تنظيم 10 إفطارات رمضانية للأيتام والفقراء خلال شهر رمضان، حضرها 100 شخص لكل افطار والدعوة.
حافلة نقل الموتى	5000		مجتمع محلي	2011	تخفيف العبء الاقتصادي على اهل المتوفي
مبادرة العمرة		100 سنوياً	جمعية المساعدة الاسلامية البريطانية	2016	مساعدة الاسر الفقيرة على اداء مناسك العمرة
طرد صحي		200 اسرة اردنية وسورية	كاريتاس	2010	مبادرة تستهدف الاسر السورية والاردنية من خلال توزيع طرود HIGEN لمساعدة الاسر في توفير مستلزمات النظافة
صالة متعددة الأغراض وقاعات تدريب	100000	200 مستفيد	وزارة التخطيط وزارة التنمية رجال اعمال وشركات	2011/9/24	توفير صالة ذات تجهيزات ممتازة لأهالي المنطقة، وتوفير قاعات مجهزة بوسائل التعلم والتدريب تخدم أنشطة الجمعية التوعوية والتدريبية وفعاليات المنظمات الحكومية والمناسبات الرسمية في اللواء
مشروع الات الزراعية	42,000		وزارة التخطيط	2016/11/16	المساهمة في دعم المزارعين في تعزيز انتاجهم الزراعي بأسعار رمزية
مشروع صالون تجميل	4,000	400	وزارة التنمية الاجتماعية	2016/10/24	مركز تدريبي للفتيات في المنطقة
مشروع مصنع الورق	23,000		وزارة التنمية الاجتماعية	2018/3/11	فرص عمل للشباب في المنطقة وخدمة للمجتمع
محفظة اقراضية تعليمية	20000		جمعية الافاق الخيرية للتعليم	2021/12/1	منح قروض جامعية ميسرة وبدون رسوم
مشروع صندوق دعم الطالب الجامعي الفقير	5000	60	الصندوق الاردني الهاشي للتنمية البشرية	2011	تقديم قروض ميسرة لطلاب الجامعات

هاتف: 0796361777

محافظة البلقاء - قضاء عيرا ويرقا

Email - al_berh2010@yahoo.com

web site: <https://alberh2010.com/>

أولاً: برنامج تعزيز القدرات المؤسسية

- تم اعداد دليل لقياس نتائج المشاريع والمبادرات التنموية وأثرها.
- تم رفع قدرات أعضاء الهيئة الإدارية والعاملين في الجمعية على كتابة مقترحات المشاريع واستقطاب التمويل وحملات جمع التبرعات.
- تم اعداد 20 سياسة خلال سنة 2024 (السياسات التي تم اعدادها من 2020-2024)
- تم تحديث وتطوير قاعدة بيانات الجمعية تتضمن العملية إنشاء قوائم Excel مخصصة تشمل فئات المستفيدين (الأشخاص السوريين، الشباب، النساء، الأشخاص ذوي الإعاقة والفئات المهمشة)، باستخدام حاسوب حديث ووحدة تخزين خارجية لضمان حفظ البيانات وتنظيمها بشكل فعال.
- شراء مساحة تخزين على منصة (365 Microsoft) مايكروسوفت كلاود لحفظ المعلومات الخاصة بالجمعية، حيث توفر لكل جهاز مساحة تخزين بسعة 1 تيرابايت. بالإضافة إلى ذلك، تم إنشاء ملف مشترك بين جميع الأجهزة يتيح مشاركة أحدث التحديثات وحفظ النسخ المحدثة عليه، مما يعزز من كفاءة العمل الجماعي وسهولة الوصول إلى البيانات.
- إعادة مراجعة السياسات والأدلة الخاصة بالجمعية
- تحديث الهيكل التنظيمي والوصوف الوظيفية. (تم تعديل الهيكل الوظيفي وتحديثه خلال سنة 2024) – إضافة مشرف حملات كسب تأييد مسؤول متابعة وتقييم.
- تنمية الشراكات مع منظمات المجتمع المدني في تنفيذ المشاريع على مستوى المملكة من خلال توقيع 18 مذكرة تفاهم للمساهمة في تنفيذ المشاريع التنموية المختلفة ضمن شراكات استراتيجية
- استقطاب التمويل من خلال كتابة 6 مقترحات مشاريع على الأقل سنوياً.
- وضع خطة تسويقية لمشاريع الجمعية العاملة حالياً لتحسين مبيعاتها (صالة متعدد الافراح – مطبخ انتاجي – محطة المعرفة –المنتزه السياحي)

ثانياً: برنامج كسب التأييد والمناصرة

- تم تأهيل 100 شاب/ة في مجال كسب التأييد والمناصرة (الحشد وكسب السيدات تيسير جلسات وإدارة الحوارات.
- المساهمة في تغيير سلوك الطلبة اليافعين للتصدي لمشكلات مجتمعية مثل العنف والتنمر من خلال تنفيذ 15 حملة تستهدف طلبة المدارس في منطقة عيرا ويرقا.
- المساهمة في خلق بيئة تواصل فاعلة وإيجابية بين افراد المجتمع ومؤسساته الخدمية.
- تم رفع مستوى الوعي لدى (800) من افراد المجتمع في اليات التعامل مع المشكلات الاسرية والتربوية وحلولها.

- تفعيل دور الشباب في العمل التطوعي وخدمة المجتمع بواقع اشراك 150 شاب/ة سنويا في الاعمال التطوعية والمجتمعية

ثالثا: برنامج التمكين الاقتصادي

أ. التمكين الاقتصادي للجمعية:

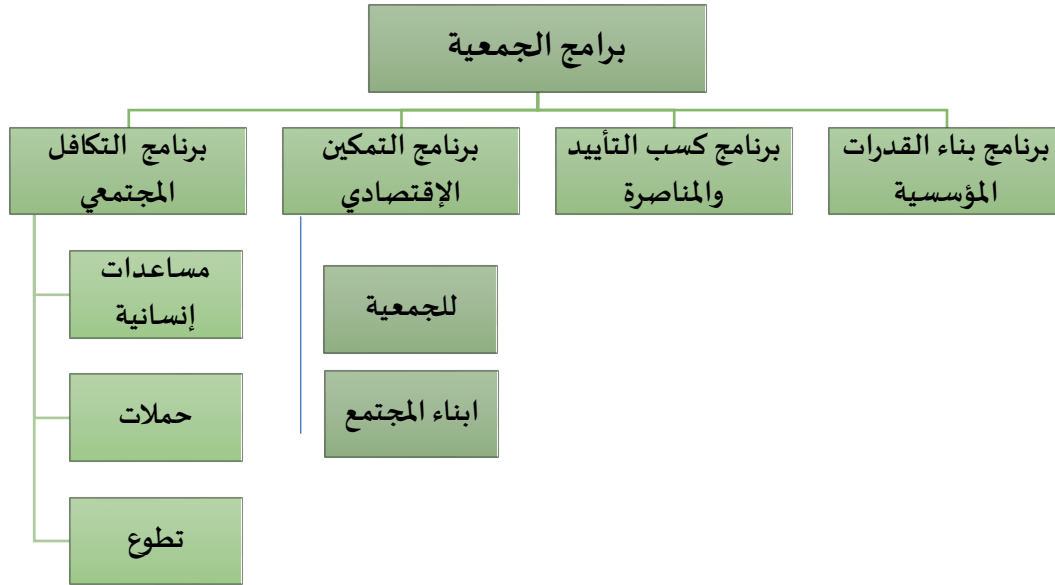
- استدامة مصادر دخل الجمعية وتنويعها وتطويرها
- ايجاد بيئة اقتصادية رافده لسوق عمل المنطق (هدف)
- توفير 3 فرص عمل للمشاريع الإنتاجية (موظف للمطبخ الإنتاجي، موظف للصالون، موظف للقاعة) (انجاز)
- ترخيص زيادات وملحقات مبنى الجمعية (الهنجر، الطابق الثاني، المطبخ الإنتاجي والقاعات) بهدف جعل القاعة التدريبية والمطبخ الإنتاجي والصالة متعددة الأغراض استثمارات مرخص. (تطور مؤسسي)
- وزيادة مصادر دخل الجمعية من خلال:
- تأسيس مشروع سياحي مع وزارة الزراعة من خلال استغلال الغابات المجاورة حيث يوفر المشروع فرصتي عمل على الأقل
- وتأسيس مشروع محطة تحلية مياه.
- ب. التمكين الاقتصادي لأبناء المجتمع المحلي:
- عقد دورات تدريبية لغايات التشغيل لـ 500 شاب وفتاة على الأقل سنويا ضمن مشاريع الجمعية وبمجاللات التمكين الاقتصادي مختلفة.
- تم بناء المهارات الوظيفية لـ 500 شاب وفتاه على الأقل لزيادة فرصة دخولهم لسوق العمل.
- تم بناء قدرات 200 سيدة سنويا في المجالات الحرفية واليدوية.
- شاركت 600 سيدة من المستفيدات من الجمعية في البازارات التي تقام بشكل دوري على مستوى محافظة البلقاء بمعدل مرتين في السنة.
- استحداث نافذه تسويقية لترويج المنتجات والخدمات لمشاريع المجتمع المحلي جميع من خلال انشاء صفحة فيس بوك والسعي في إيجاد متجر الإلكتروني.
- المشاركة في مهرجان الزيتون سنوياً.
- تم عقد أيام وظيفية دورية بمعدل 3 مرات سنوياً
- تم تمكين 70 شاب خلال الأعوام الثلاثة، من خلال المحافظ الاقراضية لتأسيس/تطوير مشاريع إنتاجية، قروض حسنة وبأقساط ميسرة.
- مساعدة 300 شاب وشابة للدخول الى سوق العمل من خلال عقد دورات تدريبية في مركز خدمة المجتمع المحلي لتكنولوجيا المعلومات
- بالإضافة الى ما هو ملخص في الجدول الآتي من مشاريع تم تنفيذها مع مؤسسات أخرى:

المشاريع التنموية	عدد المستفيدين	الجهة التمويلية	التاريخ	اهداف المشروع ووصف بعض المخرجات المشروع
نحو تعزيز دور النساء الاردنيات واللاجئات في بناء السلام والتمكين الاقتصادي	النساء والفتيات الاردنيات والسوريات الناجيات من العنف ضمن محافظة البلقاء فوق سن الـ 18	WPHF صندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني	2020/10/1	زيادة معدل مشاركة المرأة في التمكين الاقتصادي من خلال التدريبات الحرفية والمهنية
مستقبل أفضل للأطفال	الأطفال واليافعين الأردنيين واللاجئين في مناطق الاغوار والسلط وصويلح ضمن الفئة العمرية من 7 الى 17 سنة	SAD الأكاديمية السويسرية للتنمية	2021/9/26	اكتساب الأطفال واليافعين مهارات حياتية واستراتيجيات تأقلم لتحسين مستوى الصحة النفسية والذهنية والجسدية ورفع مستوى الرفاه النفسي والاجتماعي وبناء المرونة في مواجهة الأزمات، ليصبحوا عوامل تغيير من أجل الاندماج الاجتماعي وبناء السلام
التشغيل الزراعي	السيدات والفتيات الباحثات عن عمل	وزارة الزراعة	2021/11/4	المساهمة في تحسين المستوى الاقتصادي للأسر من خلال تدريب 20 سيدة وفتاة على الصناعات الغذائية واليات الزراعة والزراعة المنزلية
مشروع تعليم الحرف اليدوية والتعليم المهني	الشباب والشابات	مركز تعزيز الانتاجية / ارادة	2022	تنفيذ دورات تدريبية في مجالات الحرف اليدوية كالتطريز والخياطة والقش وكذلك تنفيذ دورات التصنيع الغذائي وتعلم الطبخ والحلويات وصناعة المخللات

رابعاً: برنامج التكافل المجتمعي

- تم توفير 60 فرصة عمل " تشغيل ذاتي " للشباب والسيدات من خلال نافذة الجمعية التمويلية للمشاريع الصغيرة بمنحهم قروض ميسرة
- حصول 60 طالب جامعي على قروض ميسرة من النوافذ التمويلية غير الربحية.
- 150 رياضي تم تدريبهم على اعداد دراسة الجدوى وإدارة المشاريع.
- تم مساعدة 108 طالب جامعي على مقاعد الدراسة بالقروض الحسنة بمبلغ 500 دينار لكل طالب.
- تم دعم 1000 اسرة خلال 3 سنوات بطرود غذائية تموينية، بلغت قيمة الطرد ما يقارب 25 دينار.
- تم مساعدة 88 شخص بالقروض الحسنة من المحافظ الاقراضية لتأسيس او تطوير مشاريع شخصية

خامساً: وصف الجمعية وبرامجها وأنشطتها الداخلية



وصف برامج الجمعية

أولاً: برنامج بناء القدرات المؤسسية:

1- الأنظمة الإدارية:

عملت الجمعية على تجهيز بيئة عمل مريحة لموظفيها، وتطوير الأنظمة الإدارية الخاصة بها، لأهميتها في تحسين كفاءة العمل وتحقيق الأهداف، وتجهيز المكاتب بالحواسيب المتنقلة والتابلت وشاشة عرض (تلفزيون سامسونج 65 بوصة) لاستخدامها في العروض التقديمية لأنشطتها، بالإضافة إلى سعيها لاستخدام كافة الوسائل التكنولوجية الحديثة لتبسيط الإجراءات والخدمات المقدمة مع الاهتمام، كما عملت على التوثيق لأنظمتها الإدارية على النحو الآتي:

أ. تنظيم الملفات الإدارية من صادر ووارد، يدويا وإلكترونياً وحفظ جميع المراسلات بها، لغايات التوثيق.

ب. توثيق جميع أنشطة الجمعية على مواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بها:

رابط الموقع الإلكتروني: www.alberh.com

رابط حساب الفيس بوك: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100068589287208>

رابط حساب الانستغرام: [AL_berh2010](https://www.instagram.com/AL_berh2010)

رابط حساب لينكدان: al_berh2010@yahoo.com

رابط حساب X: [AL_berh2010](https://twitter.com/AL_berh2010)

ت. توثيق الاجتماعات التي تعقدها الهيئة الإدارية بانتظام شهرياً، وكلما دعت الحاجة، لاتخاذ القرارات التي تساعد

على تسهيل أعمالها في مختلف البرامج.

ث. حوسبة الأنظمة الإدارية الخاصة بالجمعية، لتسهيل التواصل مع الفئات المستهدفة والذي من خلاله يمكن طلب أية خدمة من الخدمات التي تقدمها الجمعية وتعبئة الطلبات إلكترونياً. بالإضافة الى توثيق تنظيم الصادر والوارد إلكترونياً.

ج. إعداد قائمة بأسماء المتبرعين من أفراد وشركات وجمعيات، وطبيعة التبرع لكل منها، وقيم التبرع لكل جهة من الجهات.

ح. مرجعية الجمعية في القضايا الإدارية كافة هو النظام الداخلي لها، وقانون الجمعيات الخيرية المعمول به في المملكة.

خ. تدريب وتأهيل فريق العمل: (شهادات الموظفين) مرفق 3

د. تصميم التطبيقات الالكترونية.

ذ. تصميم المبادرات المجتمعية.

ر. التحليل الشجري للمشكلات.

ز. التدريب خلال العمل على إدارة الجمعيات الخيرية. (حلال العمل اثناء الجمعية)

س. المشاركة في المؤتمرات واللقاءات كافة. (الدعوات) مرفق 4

ش. عمل جداول خاصة بإنجازات الجمعية لكافة برامجها من تاريخ تأسيس الجمعية في عام 2010. (التقرير الإداري الخاص بالجمعية من سنة 2010)

ص. تم إعداد نماذج لمحاضر الاجتماعات.

ض. تم إعداد نموذج تحديد احتياجات لمقابلة الطلبة خاص ببرنامج التعليم.

2- الموارد البشرية:

أ- تعيين موظفين دائمين عدد (7) لإدارة اعمال الجمعية بالإضافة الى 50 متطوع ومتطوعة .

ب- تعيين مستشار قانوني جزئياً لتعزيز الاستدامة القانونية وتوفير الإرشاد والمشورة القانونية المهنية في جميع جوانب أعمالها. ومستشار لمقترحات المشاريع

ت- مشاركة المتطوعين لتنفيذ المبادرات والحملات الانسانية.

3- الانظمة المالية: تستخدم الجمعية كافة السجلات المالية:

أ. سجلات يدوية.

ب. بحاجة الى اعتماد نظام مالي محوسب والبدء باستخدامه.

ت. اعتماد الأدوات والنماذج المتعلقة بالمشتريات والموجودات للجمعية.

ث. تعيين مدقق مالي خارجي شهرياً يشمل الإجراء إعداد ميزان مراجعة شهري بشكل منتظم، بالإضافة إلى إصدار الميزانية السنوية بسرعة، بحيث تكون جاهزة مع بداية شهر يناير من كل عام.

لتسهيل تسجيل الدخل والإنفاق لتوثيق العمليات المالية، وتتبع التدفقات النقدية وتمكين التحليل المالي، بالإضافة إلى النظام المالي المحوسب من أجل تسريع العمليات المالية وتحسين الشفافية والرصد، وتقليل التكاليف الإدارية وتعزيز الأمان، وتوفير تقارير مالية دقيقة وفورية، وتحسين التخطيط واتخاذ القرارات.

4- إدارة البرامج والخدمات:

تعمل الجمعية بشكل مستمر على التواصل مع الهيئة العامة والشركاء المعنيين من أجل تطوير برامجها ومشاريعها بالشكل الذي يعمل على تحقيق أهدافها المحددة. لذا قامت الجمعية بالتعاون وتلقي الدعم من شركائها المذكورين سابقاً في جدول الشركاء

5- العلاقات الخارجية/ الشركاء والداعمين لجمعية البيرة الخيرية

جمعية البيرة الخيرية تعمل على تخفيف العبء المالي على الأسر المحتاجة، بطرق مختلفة، كما تعمل على دعم مبادرات ومشاريع تهدف إلى تحسين الوضع الاقتصادي والاجتماعي لإبناء المجتمع، بالتعاون مع شركائها، كما تحرص الجمعية على تعزيز الشراكات والتعاون لتوثيق العلاقات مع الجهات الداعمة الأجنبية والمحلية. والتحالف مع المؤسسات المحلية لتنفيذ أنشطة مشتركة، كما سبق ذكره من شركات مع المؤسسات المحلية والأجنبية.

ثانياً: برنامج كسب التأييد والمناصرة.

جمعية البيرة تنفذ هذا البرنامج بهدف تعزيز الوعي المجتمعي حول القضايا الحيوية التي تمس حقوق الأفراد والمجتمعات، ودعم السياسات التي تساهم في تحقيق العدالة الاجتماعية والتنمية المستدامة. من خلال هذا البرنامج، تسعى الجمعية إلى تحقيق تأثير إيجابي ومستدام على المجتمع، وتعزيز ثقافة المناصرة وكسب التأييد كوسيلة لتحقيق التغيير الاجتماعي. وذلك من خلال تنفيذ أهداف محددة مثل:

1. زيادة الوعي: نشر المعلومات حول القضايا المهمة التي تؤثر على المجتمع عبر ورش العمل، والندوات، والحملات الإعلامية.
2. الجهود المشتركة.
3. تعزيز المشاركة: تشجيع الأفراد والمجتمعات على المشاركة الفعالة في عمليات صنع القرار والسياسات العامة.
4. توفير التدريب: تنظيم دورات تدريبية لتأهيل الأفراد في مهارات المناصرة وكسب التأييد، مما يمكنهم من التعبير عن مطالبهم بفعالية.

أنشطة برنامج كسب التأييد والمناصرة:

- حملات توعوية: تنظيم حملات إعلامية لرفع مستوى الوعي حول قضايا محددة.
- ورش عمل: عقد ورش عمل تفاعلية لتعليم مهارات المناصرة والتأثير.
- أبحاث ودراسات: إجراء أبحاث لدعم القضايا المطروحة ورفع مستوى الحوار حولها.
- لقاءات مع صناع القرار: تنظيم لقاءات مع المسؤولين والجهات المعنية لتقديم المطالب والاقترحات.

من أجل:

- زيادة الوعي المجتمعي بالقضايا الأساسية.
- تعزيز الشراكات الفعالة بين الجهات المختلفة.
- تمكين الأفراد والمجتمعات من المشاركة بفعالية في المناقشات العامة.

ثالثاً: برنامج التمكين الإقتصادي

يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز المعارف والمهارات لدى أفراد المجتمع المحلي، وبالأخص طلاب الجامعات، بما في ذلك الطلاب الذين يستفيدون من الصناديق الدوارة المخصصة لتقديم المنح أو القروض الدراسية. كما يستهدف الخريجين الجدد، لمساعدتهم في بناء مسيرة مهنية ناجحة. يتم ذلك من خلال تطوير المهارات الشخصية والمهنية، مما يمكنهم من الاندماج بنجاح في سوق العمل. البرنامج يعزز من قدرتهم على المنافسة في ظل نقص الخبرة العملية وعدم معرفتهم بمتطلبات سوق العمل. ومن بين التدريبات المقدمة:

1. التدريب على مهارات الحياتية والوظيفية:

برنامج تدريبي مبتكر يركز على تمكين المشاركين من دخول سوق العمل بثقة ونجاح. يسعى البرنامج إلى تزويدهم بالمهارات اللازمة التي تتماشى مع احتياجات السوق الحالية. يتضمن التدريب تعلم كيفية اكتشاف الذات وتطوير المهارات الشخصية، بالإضافة إلى كتابة سيرة ذاتية احترافية والاستعداد المتميز للمقابلات الوظيفية.

كما يركز البرنامج على تعزيز السلوكيات المناسبة في بيئات العمل، وتنمية قدرات التعاون ضمن الفرق، بالإضافة إلى تطوير مهارات حل المشكلات والتفكير الإبداعي. ولا يغفل البرنامج أهمية الجانب الأخلاقي، حيث يتعرف المشاركون على القيم والمبادئ التي تحكم الممارسات المهنية.

مدة التدريب: أربعة أيام.

2. التدريب على تصميم المبادرات المجتمعية/ للتحفيز على أهمية التطوع وخدمة المجتمع:

يتيح البرنامج التدريبي للمشاركين فرصة تعلم كيفية تصميم مبادرات مجتمعية مبتكرة تعزز من ثقافة المواطنة والعمل التطوعي، مما يساعدهم على بلورة دورهم الفعال في هذه المبادرات. يهدف البرنامج إلى تحسين المجتمعات التي يعيشون فيها من خلال استخدام أداة التحليل الشجري للمشكلة، والتي تشمل:

- تحديد المشكلة الرئيسية والمشكلات الفرعية التي يعاني منها المجتمع.
- تحليل أسباب المشكلة.
- تحديد الأنشطة الممكنة للمساهمة في حل المشكلة.
- توضيح آثار المشكلة.
- تحديد الهدف الرئيسي والأهداف الذكية التي تسهم في حل المشكلة.

مدة التدريب ثلاثة أيام: يوم تدريبي جماعي في مقر الجمعية، ويومان للمتابعة بشكل فردي. يُطلب من جميع المشاركين تنفيذ المبادرات بشكل تطوعي خدمةً لمجتمعاتهم.

3. التدريب على أساسيات الريادة - كيف تصبح ريادي

يتيح البرنامج التدريبي للمشاركين التعلم على أهمية المشاريع الصغرى والصغيرة في الاقتصاد وتحفيز الشباب على أهمية التشغيل الذاتي.

مدة التدريب: ثلاثة أيام عمل بواقع 4 ساعات يومياً.

معايير وشروط المشاركة في برنامج بناء القدرات:

- أن يكون المشارك أردني الجنس أو سوري الجنسية..
- أن يكون طالباً على مقاعد الدراسة الجامعية الأولى أو حديث التخرج.
- عمر المتقدم يتراوح بين (18-35) عام.
- أن يتحلى الطالب بالمسؤولية والالتزام خلال فترة التدريب النظري والعملي.
- تعبئة نموذج التسجيل كامل، وبشكل دقيق.

الإجراءات:

- التواصل مع الطلاب اللذين تم ترشيحهم من الاستفادة من المنح او القروض الجامعية.
- التسجيل على رابط برنامج بالتمكين الاقتصادي لبناء القدرات من قبل المهتمين من الفئة المستهدفة (18-35 سنة) من الشباب للتأهيل لسوق العمل (مهارات حياتية، برمجية، وظيفية.... مهارات نفسية، الذكاء العاطفي).
- وكذلك للاستفادة من التدريب على الريادة
- التواصل مع الفئة المستهدفة (مدى استعدادهم للمشاركة، إبلاغهم عن موعد الدورة).
- تحديد المدربين وحجز القاعة التدريبية.
- استلام المادة التدريبية قبل ثلاث أيام من التدريب.
- تجهيز القرطاسية والضيافة والوسائل التعليمية.
- عقد الدورة التدريبية.
- تخريج المشاركين وتوزيع شهادات مشاركة.

رابعاً: برنامج التكافل المجتمعي

يهدف هذا البرنامج إلى:

- المساهمة في تخفيف معاناة الأسر الفقيرة والمنكوبة من الأردنيين واللاجئين المقيمين في المملكة الأردنية الهاشمية، بما في ذلك الأطفال والنساء والشباب، من خلال توفير المساعدات العينية. تتم عملية الاستهداف بالتعاون مع الجمعيات والمؤسسات في المناطق المستهدفة، حيث تتوفر دراسات عن الواقع الاجتماعي والاقتصادي لهذه الأسر، مع التركيز على الأسر الفقيرة التي ترأسها النساء والتي لا يوجد لديها أفراد قادرون على العمل للاستفادة من المساعدات المتاحة.
- تطوير مفهوم التطوع في المجتمع المحلي من خلال تنظيم زيارات ميدانية يقوم بها فريق الجمعية مع مجموعة من المتطوعين المختارين من مختلف مناطق محافظة البلقاء. تهدف هذه الزيارات إلى التواصل بين المتطوعين والمستفيدين، مما يخلق مساحات حوارية تُتيح تبادل الثقافات المختلفة.
- تقوية التكافل الاجتماعي والمساواة في المجتمع.

تقوم إدارة هذه البرامج مع فريق الجمعية، بالإضافة إلى تدريب 10 مدربين آخرين في مجالات الريادة وإعداد دراسات الجدوى ومواضيع أخرى، تمهيداً لضمهم إلى فريق المشروع أو الاستعانة بهم كمدرّبين مستقلين عند الحاجة.

الفئات المستهدفة:

الأسر المحتاجة، ويتم التركيز على الأسر الفقيرة التي ترأسها المرأة، ولا يوجد لديها أفراد قادرين على العمل للاستفادة من المساعدات المتاحة لدى الجمعية. يقوم فريق الجمعية بدراسة الواقع الاجتماعي والاقتصادي للفئات المستهدفة بالتعاون مع المؤسسات المحلية في مناطق مختلفة من المملكة، باستخدام استبانات خاصة بذلك لتحديد من هو المستهدف.

يتضمن البرنامج تقديم خدمات متعددة مثل المساعدات المالية للأسر ذات الدخل المنخفض والعاجزة عن العمل، وتوفير الرعاية الصحية والتعليم، ودعم الأشخاص ذوي الإعاقة، بالإضافة إلى حماية الأطفال من التسرب من التعليم، وتعمل الجمعية على تنفيذ البرنامج بشفافية، من خلال تحليل دقيق لاحتياجات الفئات المستهدفة والفئات الأكثر ضعفاً.

الخدمات التي يقدمها البرنامج:

يقدم مجموعة متنوعة من المساعدات للفئات الأكثر احتياجاً في المجتمع:

- تقديم الدعم المالي للطلاب الجامعيين سواء منح أو قروض لاستكمال دراستهم الجامعية.
- مساعدات عينية، حقائب مدرسية وملابس للأطفال الذين يعانون من صعوبات مالية، مما يساهم في تمكينهم من الحصول على التعليم والمشاركة بشكل كامل في الحياة المدرسية.

- تقديم الدعم والرعاية الصحية للأشخاص ذوي الإعاقة من خلال توفير الخدمات الصحية والعلاجية المناسبة والأجهزة المساعدة.

إجراءات البرنامج:

أ. المساعدات الإنسانية :

- التسجيل لدى إدارة الجمعية أو على رابط برنامج الحماية والرعاية الاجتماعية حينما يتم تجهيزه.
- دراسة الطلبات المقدمة من قبل لجنة الحماية والرعاية الاجتماعية في الجمعية واختيار المقبولين.
- التواصل مع الذين يتم اختيارهم لتحديد آلية وكيفية تقديم الدعم.
- تقديم الدعم والتوثيق حسب إجراءات الجمعية.

ب. الحملات التطوعية:

- تحديد طبيعة الحملة (حقائب مدرسية – ملابس – صوبات – مراوح - قرطاسية – الخ..)
- بالتعاون والتنسيق مع الجمعيات والمؤسسات في مختلف مناطق المملكة يتم تحديد الاحتياجات حسب نوع الحملة.
- اختيار مكان تنفيذ الحملة وتحديد قائمة المستفيدين.
- الإعلان عن الحملة عبر مواقعنا على وسائل التواصل الاجتماعي لجمع التبرعات وحشد المتطوعين.
- تحديد المتطوعين المسجلين على رابط التطوع.
- التواصل مع المتطوعين المختارين والاتفاق على موعد الاجتماع.
- عقد الاجتماع من أجل توقيع اتفاقية التطوع وعمل خطة لكيفية سير الحملة والأنشطة التي تنفذها.
- تنسيق الأمور اللوجستية (المواصلات – الغذاء – نقل الطرود – الخ...).
- تنفيذ الحملة وتوثيقها.

سادساً: تحليل البيئة الداخلية والخارجية

قامت الجمعية بإجراء تحليل شامل للبيئة الداخلية والخارجية بهدف تحديد نقاط القوة والضعف، مما يساعد في فهم الموارد والكفاءات المتاحة لها وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين. كما يتضمن التحليل تقييم الفرص والتهديدات، مما يُمكن أعضاء الهيئة الإدارية من التعرف على الفرص المتاحة في البيئة المحيطة، مثل الشراكات المحتملة ومصادر التمويل، بالإضافة إلى التهديدات التي قد تواجهها الجمعية، مثل التغيرات الاقتصادية والتنافس مع جمعيات أخرى. يقدم هذا التحليل بيانات قيمة تساعد في تطوير استراتيجيات فعالة لتحقيق أهداف الجمعية وتلبية احتياجات المجتمع.

بدأت المرحلة الأولى بتقييم التطور المؤسسي للجمعية من قبل الإدارة، باستخدام أداة متخصصة لتحديد نقاط القوة والضعف في مجالات العمل المؤسسي والتنظيمي. وفي المراحل اللاحقة، شاركت الهيئة الإدارية مع مجموعة من أعضاء الهيئة العامة والموظفين والمتطوعين، بالإضافة إلى جهات ذات علاقة مثل المستفيدين والشركاء والشخصيات المؤثرة والقادة المجتمعيين، في تحليل جميع الجوانب المتعلقة بنشاطات الجمعية لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات التي تواجهها، والتي اعتمدت على النحو التالي:

نقاط القوة	نقاط الضعف
امتلاك الجمعية لمقر ملك دائم مجهز ببني تحتية وأدوات ومعدات تساهم في تأسيسها	غياب دليل تقييم مدى رضى المستفيدين وأدوات تقييم نتائج المشاريع.
خبرة الهيئة الادارية والعاملين في الجمعية في ادارة المشاريع التنموية وادارة الفعاليات والقدرة على إدارة أكثر من مشروع تنموي في نفس الوقت وقناعة الهيئة الادارية بأهمية العمل التطوعي	متابعة وسائل التواصل الاجتماعي
وجود موظفين بشكل دائم خاضعين للضمان الاجتماعي ودمج الموظفين والمتطوعين والهيئة الادارية في جميع أنشطة ومشاريع الجمعية.	ضعف التعامل مع النوع الاجتماعي .
ملفات إدارية منظمة يدوياً وحاسوبياً، ونظام مالي محوسب	غياب سياسات واجراءات لجمع التبرعات واستقطاب التمويل
يتوفر لدى الجمعية خطة استراتيجية وأنظمة وسياسات ويتم تحديثها بشكل دوري، والتوثيق للأنشطة وتقارير المشاريع الادارية والمالية	عدم تفعيل تعليمات تقييم اداء العاملين في الجمعية
قاعدة اتصال وتواصل قوية لاستقطاب الكفاءات وذوي الخبرة والمهارة للعمل والمشاركة في اعمال الجمعية	لا يراعي النظام الاساسي تداول اعضاء الهيئة الادارية بشكل دوري.
وجود نافذة تواصل الكتروني مباشر مع أكثر من 100 متطوع ومتطوعة من المشاركين في مشاريع وأنشطة الجمعية	الحاجة لتطوير الوصف الوظيفي للموظفين المعنيين بالأمور المالية.
وجود وسائل تواصل اجتماعي الكتروني محدثة وتصل لشريحة واسعة من المجتمع الأردني (موقع الكتروني، فيس بوك، تويتر، انستغرام) وفتح محفظة لدى شركة زين لتمويل الاخبار و الحملات الالكترونية	التغيير في الكادر الاداري من الموظفين والمتطوعين لغياب سياسة خاصة لاستدامة العاملين في الجمعية
المرونة وسرعة الاستجابة لمتطلبات الجهات المانحة للمشاريع.	ضعف في مجال العلاقات العامة والخارجية
وجود حسابات مستقلة لكل مشروع على حدة مما يساعد على استقلالية واستمرارية المشاريع.	ضعف في العمل ضمن التحالفات وخاصة في مجال كسب التأييد
التشبيك المستمر مع منظمات المجتمع المحلي والجهات الحكومية والمنظمات الدولية في المحافظة والتحديث المستمر لمعلومات الجهات المانحة وفرص التمويل.	ضعف في الانخراط بموضوع السياسات وإقرار السياسات العامة

القدرة على الوصول للفئات المستهدفة لبرامج ومشاريع الجمعية المتعددة وتحديث بياناتهم بشكل مستمر وجود قاعدة بيانات محدثة وواسعة النطاق تشمل الأطفال والنساء والاسر	عدم وجود خطة استدامة مالية
للجمعية القدرة على كتابة مقترحات المشاريع ومتابعة الفرص الدولية لاستقطاب المشاريع، من خلال اشتراكها في منصة إلكترونية مخصصة للدعوات والمنح الخارجية، مما يتيح لها توفير عشرات المقترحات أسبوعياً.	
امتلاك الجمعية القدرة والملاءة المالية لتنفيذ المشاريع	
اشتراك الجمعية بمنصة الكترونية لدعوات والمنح الخارجية وتعمل على توفير عشرات المقترحات اسبوعيا .	
مستشار لكتابة مقترحات مشاريع	
الفرص	التحديات
ثقة الجهات المانحة والمتبرعين بالجمعية مما يسهل على الهيئة الادارية الحصول على التمويل الذي يدعم أنشطتها.	ضعف تفاعل الشباب وانخراطهم في العمل التطوعي
ثقة المجتمع المحلي بالجمعية والقائمين عليها يساعدها في استقطاب افراد المجتمع المحلي للاستفادة من خدمات المشاريع الانتاجية التي تقدمها بالإضافة الى تنفيذ برامجها.	الاجراءات البيروقراطية الحكومية في التعامل مما يؤخر الانجاز المبرمج له
تعزيز المشاركة مع الجهات الحكومية والرسمية للجمعية وبناء تحالفات مع هيئات المجتمع المحلي.	ظهور وباء او مخاطر صحية مختلفة
ثقة الجامعات في اعتماد الجمعية لتدريب الطلبة الخاصة بجامعة البلقاء في مجال الخدمة المجتمعية تدريب طلاب الجامعات والخريجين	الظروف السياسية التي تؤثر على دول العالم عامة والشرق الأوسط خاصة
تعاون الجهات الحكومية للمشاركة في أنشطة الجمعية	ضعف التمويل
وجود رئيس فخري و مجلس امناء من القيادات المجتمعية	

سابعاً: التوجهات الاستراتيجية

استفادت الجمعية من تحليل البيئة الداخلية والخارجية ومراجعة إنجازاتها على مستوى البرامج، بالإضافة إلى استعراض أبرز النجاحات التي حققتها على مدى السنوات الماضية. بناءً على ذلك، قام فريق التطوير المؤسسي بدراسة هذه المعطيات بشكل شامل لتطوير رؤية ورسالة الجمعية كما ورد في مقدمة هذه الخطة، ولتحديد التوجهات الاستراتيجية للجمعية للسنوات الثلاث القادمة، والتي تشمل ما يلي:

1. تعزيز القدرات المؤسسية للجمعية والعاملين فيها:

نظراً لأهمية هذا البرنامج وتأثيره المباشر على كفاءة الجمعية، وكذلك على قدرتها على جذب التمويل من الجهات المانحة التي أصبح من الضروري تقييم القدرات المؤسسية من قبل المانحين قبل منح أي تمويل جديد، ستعمل الهيئة الإدارية على

تعزيز هذه القدرات. سيتضمن ذلك مراجعة وتحديث الأنظمة الإدارية الحالية ووضع سياسات خاصة لاستقطاب التمويل.

2. تطوير برامج الجمعية لتلبية احتياجات الفئات المستهدفة:

استنادًا إلى النجاحات السابقة التي تحققت من خلال مشاريع مصممة بالتعاون مع المجتمع المحلي، ومع الأخذ بعين الاعتبار التحديات الناتجة عن التغيرات الديناميكية في الظروف المجتمعية والتطور التكنولوجي، ستسعى الهيئة الإدارية إلى استغلال هذه التطورات لتعزيز المشاركة مع المجتمع، وخاصة الشباب. يهدف هذا التوجه الاستراتيجي إلى تحديث مسمى برنامج من برامج الجمعية وتطوير أهدافها لتكون أكثر توافقًا مع التغيرات الاجتماعية والاقتصادية.

3. استقطاب مشاريع ومنح من منظمات عالمية ومحلية:

لتحقيق أهداف الجمعية، ستقوم الهيئة بالاشتراك في منصات دولية تقدم بيانات شاملة حول الدعوات لمقترحات مشاريع، والتعاون مع مستشارين متخصصين في كتابة المقترحات أو تدقيقها. سيساعد ذلك في توقيع اتفاقيات تمويل مع هذه المنظمات لتعزيز قدرة الجمعية على تنفيذ مشاريعها.

ثامناً: الاستراتيجيات والأهداف العامة والمحددة

بناءً على نتائج تحليل البيئة الداخلية والخارجية، وسعيًا منا لتحقيق الرؤية المستقبلية للمؤسسة، قامت المؤسسة بدراسة الخيارات الاستراتيجية المتاحة وحددت الاستراتيجيات الأساسية التي ستعتمدها في خطتها الاستراتيجية، مع مراعاة توافقها مع رسالتها وقيمها الجوهرية. كما قامت بتحديد الأهداف البرمجية العامة والمحددة لكل برنامج من برامجها، بالإضافة إلى تحديد الأهداف العامة والمحددة للأنشطة الإدارية والمالية، والتي تم اعتمادها على النحو التالي:

1. التوجهات الإستراتيجية للجمعية:

تتمثل توجهاتنا الاستراتيجية في الاستمرار بتقديم خدماتنا للفئات المستهدفة من خلال توفير التمويل اللازم من الجهات الداعمة لتنفيذ أنشطة البرامج المتنوعة والمعتمدة ضمن خطتها الاستراتيجية، مع التركيز على ما يأتي:

أ. تعزيز القدرات المؤسسية وإستدامتها

تعمل المؤسسة باستمرار على تأهيل وبناء قدرات فريقها والمتطوعين الذين يساندون عمل المؤسسة، والعمل على زيادة فرص المؤسسة في استقطاب التمويل لدعم المشاريع القائمة وتغطية مصاريفها التشغيلية، مما يتطلب العمل على إيجاد مصدر دخل دائم للمؤسسة واستقطاب الجهات الداعمة للمؤسسة للاستمرار في تنفيذ أنشطتها المختلفة.

ب. الإستمرار في تنفيذ برامج المؤسسة وتطويرها

سنعمل باستمرار على تنفيذ برنامج بناء القدرات المؤسسية، وبرنامج كسب التأيد والمناصرة، وبرنامج التمكين الاقتصادي، وبرنامج الرعاية المجتمعية، من خلال توظيف كافة الموارد المالية والعينية التي يتم استقطابها من مختلف الجهات الداعمة، والعمل على بناء شراكات جديدة لتوسيع أنشطة المؤسسة، مع التركيز على الفئات المهمشة من الشباب والنساء.

2. الأهداف والأنشطة الرئيسية حسب البرامج:

أولاً: برنامج بالتطوير المؤسسي

الهدف العام الاول: تعزيز القدرات المؤسسية من خلال تدريب الموظفين وتعزيز مهارات فريق العمل في الجمعية وحوسبة انظمتها الادارية والمالية وتشمل أهدافنا الآتي:

- توثيق السجلات الإدارية إلكترونياً وتطوير الأنظمة الإدارية في الجمعية، من خلال تصميم نظام إداري محوسب للعمل على مؤسسة العمل بها بنهاية عام 2025.
- زيادة قدرة (2) من الموظفين على تحسين ادأؤهم المؤسسي في مجال التوثيق الرقمي لتحقيق أهداف البرامج بشكل أكثر فعالية وكفاءة في عام 2025 وعام 2026 بالمشاركة في دورتي متابعة وتقييم اثر المشاريع..
- تطوير نظام مالي محوسب في الجمعية ومأسسة العمل بها خلال عام 2025، من خلال تصميم نظام مالي محوسب، يكون جاهزا خلال عام 2025.
- رفع كفاءة 2 من الموظفين في مجال تطوير إدارة المشاريع التنموية من خلال تقديم تدريب متخصص بتكلفة 500 دينار / للموظف. للأعوام (2025، 2026، 2027)
- تدريب ثلاثة موظفين على استخدام البرنامج المالي المحاسبي لتعزيز قدراتهم في هذا المجال بكلفة 1000 دينار/ للثلاث سنوات.
- تمكين موظف التسويق في عام (2025 و 2026 و 2027) بمعدل ثلاث أيام كل سنة من إعداد محتوى ترويجي جذاب وفعال/ إنتاج محتوى مرئي متميز يعكس هوية الجمعية ويعزز من جاذبية المنتجات والخدمات المقدمة على منصات التسويق ووسائل التواصل.
- تطوير دليل شامل يساهم في قياس وتقييم نتائج المشاريع والمبادرات التنموية وتأثيرها الفعلي في عام 2025.
- الاستمرار في رفع قدرات الهيئة الادارية والعاملين في الجمعية على كتابة مقترحات المشاريع في عام 2025 و2026 واستقطاب التمويل وحملات جمع التبرعات.
- كتابة 6 مقترحات مشاريع متنوعة على الأقل سنويا.

الهدف العام الثاني: تحقيق الاستدامة المؤسسية من خلال المشاريع الإنتاجية المدرة للدخل الأهداف الفرعية المحددة

- تعزيز جاذبية المنتزه السياحي التابع للجمعية لجذب المزيد من السياح، من خلال:
 1. توفير مناطق للجلوس مظلة ومريحة.
 2. تجهيز أجهزة جيم في موقع المشروع.
 3. تحسين الترويج والتسويق الممول للمنتزه السياحي.

الهدف العام الثالث: دعم الجمعية لوجستياً الأهداف الفرعية المحددة

- تحقيق سهولة الوصول إلى مواقع العمل من خلال شراء سيارة بقيمة 50,000 دينار في عام 2026.
- تنظيم وتنسيق عملية استلام ونقل وتوزيع المواد العينية على مستحقيها في محافظات المملكة بطريقة فعالة ومنظمة، مما يساهم في تحسين كفاءة القائمين على البرنامج، وذلك بشراء باص فان (15 راكب) بقيمة 25,000 دينار في عام 2025.
- تحقيق هدف الاستدامة وتحسين بيئة المشروع، عبر تأسيس نظام طاقة شمسية فعال Off Grade (10 الواح + 4 بطاريات) يولد 750 كيلو واط شهرياً بقيمة 5000 دينار وذلك في عام 2024.

ثانياً: برنامج كسب التأييد والمناصرة:

الهدف العام: زيادة الوعي المجتمعي حول قضايا محددة، وتمكين الأفراد والجماعات من التأثير على صنع القرار من خلال تنظيم حملات توعوية وفعاليات مجتمعية، مما يساهم في تحقيق تغييرات إيجابية مستدامة في السياسات والممارسات المعنية".

الأهداف المحددة:

- تطوير مهارات اثنين من موظفي الجمعية في عام 2025 للقيام بحملات كسب التأييد..
- المساهمة في تغيير سلوك 120 من الطلبة اليافعين للتصدي لمشكلات مجتمعية مثل العنف والتنمر من خلال تنفيذ حملة واحدة سنوياً تستهدف طلبة المدارس في منطقة عيرا ويرقا.
- رفع الوعي لـ 50 سيدة حول قضايا العنف الأسري والمساواة. ومناصرة حقوق المرأة في المجتمع المحلي.
- دعم الحلول المستدامة لوضع حد لدائرة التسول بتنظيم حملة واحدة سنوياً

- تعزيز الوعي المجتمعي حول أهمية العاملين في جمع النفايات، ودعم حقوقهم وظروف عملهم، لضمان كرامتهم وتحسين جودة حياتهم. بتنظيم حملة دعم سنوياً اعتباراً من 2025
- تنمية الوعي لأبناء المجتمع المحلي حول أهمية حماية الموارد الطبيعية والمناطق الخضراء بتنفيذ حملات كسب تأييد في محافظة البلقاء للأعوام 2025، 2026، 2027
- "زيادة الوعي العام حول التغير المناخي وتحفيز المجتمع على اتخاذ إجراءات فعالة للحد من آثار تغير المناخ، بتنفيذ حملات كسب تأييد سنوياً
- رفع كفاءة 10، 15، 20 طالبا من الطلاب للسنوات 2025، 2026، 2027 على التوالي للطلاب الذين حصلوا على منح من الجمعية على كيفية تصميم مبادرات مجتمعية مبتكرة تسهم في تعزيز ثقافة المواطنة والعمل الاجتماعي، من خلال استخدام أداة التحليل الشجري للمشكلة. لمدة التدريب: يوم تدريبي جماعي في مقر الجمعية، والمتابعة للمبادرة يومان بشكل فردي، يُطلب من جميع المشاركين تنفيذ المبادرة بشكل تطوعي لخدمة مجتمعاتهم.

ثالثاً: برنامج التمكين الإقتصادي : تأهيل طلاب الجامعات لسوق العمل وتعزيز ثقافة التشغيل الذاتي للطلاب ولإبناء المجتمع المحلي لتأسيس وتطوير مشاريعهم الخاصة.

الهدف العام الاول: تطوير مهارات ملائمة لطلاب الجامعات الأردنية الذين شملهم برنامج المنح أو الذين تخرجوا حديثاً، ولأفراد المجتمع المحلي بالمهارات الشخصية والوظيفية التي تمكنهم من الدخول بنجاح الى سوق العمل، وتعزيز قدراتهم للتنافس فيه نظراً لنقص التجربة العملية وعدم معرفتهم بمتطلبات سوق العمل.

الهدف المحدد:

- تطوير المهارات الحياتية والوظيفية لـ (50) طالب سنوياً لتمكينهم من الدخول بنجاح الى سوق العمل (مدة التدريب ثلاثة ايام) ابتداءً من عام 2025.

الهدف العام الثاني: توعية عامة بمبادئ الريادة وأهمية لمشاريع الصغرى والصغيرة في الإقتصاد والتشغيل الذاتي للشباب.

الهدف المحدد:

- توعية عامة لـ 150 مشارك في دورة مبادئ الريادة سنوياً حول المشاريع الصغرى والصغيرة وأهمية التشغيل الذاتي للشباب والدور الاجتماعي والاقتصادي للمشاريع الصغرى ودورها في تنمية المنطقة وتحسين الوضع المعيشي للأسر مع إعطاء أمثلة وقصص نجاح لمشاريع صغرى. وسيتم تنفيذ هذه الورشات بالأساليب التفاعلية والتنشيطية من خلال الحوار والعصف الذهني بحيث تكون مدة كل ورشة 3 أيام بمعدل 4 ساعات في اليوم.

الهدف العام الثالث: تشجيع ثقافة التشغيل الذاتي وتعزيز قدرة الشباب والنساء على تأسيس أو تطوير مشاريعهم الخاصة، بعد أن تم بناء قدراتهم.

الاهداف المحددة:

1. بناء قدرات 100 مشارك سنوياً ولمدة ثلاث سنوات من عام 2025 – 2027 والراغبين بتأسيس أو تطوير مشاريعهم على كيفية إعداد خطة عمل مشروع، ومدة التدريب 3 أيام.
2. تحسين فرص الاستفادة من النوافذ التمويلية الموجودة في المنطقة، من خلال تنظيم لقاءات تشاركية لـ 5 مؤسسات تمويلية والجمعيات المعنية بالإقراض الأصغر بمعدل مرتين بالسنة، لشرح المنتجات التمويلية المتوفرة لديهم وآلية الاستفادة منها.
3. تحسين المستوى المعيشي لـ 100 أسرة سنوياً من خلال توفير تمويل منح أو قروض ميسرة لتأسيس أو تطوير مشاريع خاصة بهم.
4. دعم الابتكار فنياً لـ 10 نماذج مشاريع سنوياً، يتقدم بها خريجي الجامعات لتنفيذ مشاريع ريادية جديدة و / أو تطوير مشاريع قائمة خاصة بهم.
5. تطوير مهارات (100) من أصحاب المشاريع إدارياً ومالياً بعد تأسيس أو تطوير مشاريعهم.
6. تحسين قدرات 15 من أصحاب المشاريع فنياً سنوياً لتحقيق نجاح مستدام من خلال توفير دورات فنية متخصصة وبرامج تطوير المنتج لأصحاب المشاريع بعد تأسيسها أو تطويرها، بالتعاون مع برنامج إرادة.

رابعاً- برنامج التكافل المجتمعي:

الهدف العام الأول: المساهمة في الحد من معاناة الأسر الفقيرة التي تعاني من صعوبات اقتصادية أو تحديات اجتماعية من أبناء المجتمع المحلي.

الأهداف المحددة:

1. ضمان حياة كريمة ولانقة لـ 600 أسرة سنوياً من خلال توفير الدعم العيني (طرد غذائية وصحية) بقيمة 30 دينار للطرد الواحد.
2. تحسين نوعية الحياة لـ 30 أسرة سنوياً بإجراء التحسينات اللازمة على المنزل من (صيانة وأثاث) بقيمة 300 للأسرة الواحدة.
3. توفير مساعدات إنسانية لـ 50 مستفيد سنوياً (أدوية، تسديد إيجارات سكنية) بقيمة 250 دينار للمستفيد.
4. توفير علاجات وعمليات طارئة بدءاً من عام 2025، بمعدل عمليتين سنوياً لكل مريض، بتكلفة 1500 دينار للعملية الواحدة.
5. تخفيف الضغوط المالية على الأسر من خلال حملات توفير المستلزمات الدراسية لـ 200 طالب سنوياً في المراحل الابتدائية والإعدادية والثانوية بقيمة 45 دينار للحقيبة شاملة القرطاسية والمستلزمات الصحية.
6. تعزيز التكافل الاجتماعي بين أبناء المجتمع المحلي لـ 100 مستفيد سنوياً، من خلال التبرعات العينة للملابس وبقيمة 25 دينار للمستفيد .
7. استقطاب 20 متطوع سنوياً ودمجهم في العمل الاجتماعي تحت مظلة الجمعية.

الهدف العام الثاني: تمكين الطلاب الجامعيين من مواصلة تعليمهم، وتحقيق طموحاتهم الأكاديمية لاستكمال الحصول على الشهادة الجامعية الأولى.

الأهداف المحددة:

— توفير دعم مالي لـ 50 طالب في عام 2025، و 60 طالب في عام 2026، و 70 في عام 2027 وبمتوسط دعم 1000 دينار للطالب.

ثامناً: الخطة التنفيذية

أولاً: بناء القدرات المؤسسية

المخرجات	الشخص المسؤول	التكلفة التقديرية	السنة			وصف الأنشطة والإجراءات	البرامج والمشاريع والأهداف
			2027	2026	2025		
أولاً: بناء القدرات المؤسسية							
لهدف العام الأول: تعزيز القدرات المؤسسية من خلال تدريب الموظفين وتعزيز مهارات فريق العمل في الجمعية وحوسبة أنظمتها الإدارية والمالية .							
الاهداف الفرعية المحددة:							
نظام محوسب جاهز للتطبيق	مدير الجمعية	2000 دينار	0	0	نظام إداري محوسب	تصميم نظام إداري محوسب	توثيق السجلات الإدارية إلكترونياً وتطوير الأنظمة الإدارية في الجمعية، مع مؤسسة العمل بها بحلول عام 2025
تدريب اربع موظفين على مدار سنتين لمتابعة إجراءات التوثيق الرقمي في الجمعية		1000	تدريب موظفين	تدريب موظفين		مشاركة اثنين من الموظفين في دورات توثيق رقمي	زيادة قدرة (2) من الموظفين على تحسين اداؤهم المؤسسي في مجال التوثيق الرقمي لتحقيق أهداف البرامج بشكل أكثر فعالية وكفاء في عام 2025 وعام 2026 بالمشاركة في دورتي متابعة وتقييم اثر المشاريع ..
نظام مالي محوسب جاهز		2000	0	0	نظام محوسب	تصميم نظام مالي محوسب	تطوير نظام محاسبة إلكتروني لتحسين توثيق السجلات المالية وتعزيز كفاءة العمليات المالية داخل الجمعية، في عام 2025

المخرجات	الشخص المسؤول	التكلفة التقديرية	السنة			وصف الأنشطة والإجراءات	البرامج والمشاريع والأهداف
			2027	2026	2025		
أولاً: بناء القدرات المؤسسية							
لههدف العام الأول: تعزيز القدرات المؤسسية من خلال تدريب الموظفين وتعزيز مهارات فريق العمل في الجمعية وحوسبة أنظمتها الإدارية والمالية .							
							الاهداف الفرعية المحددة:
تدريب 6 موظفين		3000	تدريب 2 موظفين	تدريب 2 موظفين	تدريب 2 موظفين	تدريب 6 من الموظفين لمدة 3 أيام في مجال إدارة المشاريع التنموية بمعدل اثنان في كل سنة	رفع كفاءة 2 من الموظفين في مجال تطوير إدارة المشاريع التنموية بكلفة 500 دينار/ للمتدرب في كل عام (2027-2025)
تدريب ثلاث موظفين		1000	تدريب موظف	تدريب موظف	تدريب موظف	تدريب موظف سنويا لمدة 3 ايام على كيفية استخدام البرنامج المحاسبي	رفع كفاء الموظفين سنويا على استخدام البرنامج المالي المحوسب للفترة (2027-2025)
موظف التسويق قد تم تدريبه		600	تطوير مهارات موظف التسويق سنويا	تطوير مهارات موظف التسويق سنويا	تطوير مهارات موظف التسويق سنويا	تدريب موظف التسويق لمدة ثلاث أيام	تمكين موظف التسويق من إعداد محتوى ترويجي جذاب وفعال/ إنتاج محتوى مرئي متميز يعكس هوية الجمعية ويعزز من جاذبية المنتجات والخدمات المقدمة على منصات التسويق ووسائل التواصل.
Website ومتجر الكتروني		3000	0	0	website	تطوير تصميم موقع إلكتروني website ومتجر إلكتروني للتسويق Online / منصة تسويقية	تطوير الموقع الإلكتروني للمؤسسة بكلفة 3000 دينار في عام 2026
امتلاك الجمعية دليل لقياس نتائج المشاريع والمبادرات وأثرها	مدير الجمعية	2000			دليل قياس الأثر	اجتماع الهيئة الإدارية مع ذوي الاختصاص	تطوير دليل شامل يساهم في قياس وتقييم نتائج المشاريع والمبادرات التنموية وتأثيرها الفعلي في عام 2025.

المخرجات	الشخص المسؤول	التكلفة التقديرية	السنة			وصف الأنشطة والإجراءات	البرامج والمشاريع والأهداف
			2027	2026	2025		
أولاً: بناء القدرات المؤسسية							
لهدف العام الأول: تعزيز القدرات المؤسسية من خلال تدريب الموظفين وتعزيز مهارات فريق العمل في الجمعية وحوسبة أنظمتها الإدارية والمالية .							
							الاهداف الفرعية المحددة:
امتلاك أعضاء الهيئة الإدارية مهارات متقدمة في مجال جمع التبرعات	مدير الجمعية	2000		تدريب موظفين	تدريب موظفين	دورات تدريبية	الاستمرار في رفع قدرات الهيئة الادارية والعاملين في الجمعية على كتابة مقترحات المشاريع في عام 2025 و 2026 واستقطاب التمويل وحملات جمع التبرعات
تم كتابة وتقديم 6 مقترحات سنويا لمشاريع متنوعة	مدير الجمعية	4000	6 مقترحات	6 مقترحات	6 مقترحات	اجتماع الهيئة الإدارية	كتابة 6 مقترحات مشاريع على الأقل سنويا.

المخرجات	الشخص المسؤول	التكلفة التقديرية	السنة			وصف الأنشطة والإجراءات	البرامج والمشاريع والأهداف
			2027	2026	2025		
أولاً: بناء القدرات المؤسسية							
الهدف العام الثاني: تحقيق الاستدامة المؤسسية من خلال المشاريع الإنتاجية المدرة للدخل							
							الأهداف الفرعية المحددة:
تجهيزات منطقة الجلوس	مدير الجمعية	2000 دينار	0	0	إعادة تأهيل المقاعد	– توفير مناطق للجلوس مظلمة ومريحة.	تعزيز جاذبية المنتزه السياحي التابع للجمعية لجذب المزيد من السياح في عام 2025
أدوات جيم خارجية	مدير الجمعية	2000	0	0	أجهزة جيم	– إضافة نشاطات ترفيهية مثل أجهزة الجيم الرياضية الخارجية	
الترويج والتسويق الممول	مسؤول الترويج	600	6 إعلانات ممولة	6 إعلانات ممولة	6 إعلانات ممولة	تحسين الترويج والتسويق الممول عبر وسائل التواصل	

المخرجات	الشخص المسؤول	التكلفة التقديرية دينار	السنة			وصف الأنشطة والإجراءات	البرامج والمشاريع والأهداف
			2027	2026	2025		
ولاً: بناء القدرات المؤسسية							
الهدف العام الثالث: دعم الجمعية لوجستياً لتسهيل أعمالها							
							الأهداف الفرعية المحددة:
باص نقل	مسؤول المشتريات	50000	0	باص نقل	0	شراء باص ركاب	تحقيق سهولة الوصول إلى موقع الجمعية للاستفادة من خدماتها من خلال شراء باص سعة 20 راكب بقيمة 50,000 دينار في عام 2026.
باص ميدان		25000	0	باص فان	0	شراء باص فان	تنظيم وتنسيق عملية إعداد ونقل وتوزيع المواد العينية على مستحقيها في محافظات المملكة بطريقة فعالة ومنظمة، مما يساهم في تحسين كفاءة القائمين على البرنامج، وذلك بشراء باص فان (15 راكب) بقيمة 25,000 دينار في عام 2026
نظام طاقة شمسية جاهز Off grade		5000	0	0	نظام طاقة شمسية	تركيب نظام طاقة شمسية لموقع مشروع السكنية	تحقيق أهداف الاستدامة وتحسين بيئة المشروع، عبر تأسيس نظام طاقة شمسية فعال (20 الواح + 4 بطاريات) يولد 1500 كيلو واط شهرياً بقيمة 5000 دينار. وذلك في عام 2024.

المخرجات	الشخص المسؤول	التكلفة التقديرية	السنة			وصف الأنشطة والإجراءات	البرامج والمشاريع والأهداف
			2027	2026	2025		
ثانيا : برنامج كسب التأييد والمناصرة							
الهدف العام: زيادة الوعي المجتمعي حول قضايا محددة، وتمكين الأفراد والجماعات من التأثير على صنع القرار من خلال تنظيم حملات توعوية وفعاليات مجتمعية، مما يسهم في تحقيق تغييرات إيجابية مستدامة في السياسات والممارسات المعنية".							
						الأهداف الفرعية المحددة:	
تم تدريب موظف على كسب التأييد	رئيس الجمعية	500 دينار	0	0	تدريب 2 موظفين	المشاركة في دورة TOT كسب التأييد لمدة خمسة أيام	تطوير مهارات اثنين من موظفي الجمعية في عام 2024 للقيام بحملات كسب التأييد ..
تم تنفيذ 3 حملات لطلبة المدارس ضمن منهجية مدروسة لتغيير سلوكياتهم	رئيس الجمعية	3000	حملة واحدة	حملة واحدة	حملة واحدة	حملات توعوية وورشات تدريبية	المساهمة في تغيير سلوك 120 من الطلبة اليافعين للتصدي لمشكلات مجتمعية مثل العنف والتنمر من خلال تنفيذ حملة واحدة سنويا تستهدف طلبة المدارس في منطقة عبرا ويرقا.
تم توعية 150 اسرة على مدار الثلاث سنوات	رئيس الجمعية	1200	يومين توعية 50 سيدة	يومين توعية 50 سيدة	يومين توعية 50 سيدة	تنظيم فعاليتين سنويا لمدة يومين	رفع الوعي لـ 50 سيدة حول قضايا العنف الأسري والمساواة. ومناصرة حقوق المرأة في المجتمع المحلي.
تنفيذ ثلاث حملات كسب تأييد ومناصرة	رئيس الجمعية	6000	حملة واحدة	حملة واحدة	حملة واحدة	حملة "التغيير ممكن: دعم الحلول، وليس التسول"	دعم الحلول المستدامة لوضع حد لدائرة التسول بتنظيم حملة واحدة سنويا

المخرجات	الشخص المسؤول	التكلفة التقديرية	السنة			وصف الأنشطة والإجراءات	البرامج والمشاريع والأهداف
			2027	2026	2025		
ثانيا : برنامج كسب التأييد والمناصرة							
الهدف العام:زيادة الوعي المجتمعي حول قضايا محددة، وتمكين الأفراد والجماعات من التأثير على صنع القرار من خلال تنظيم حملات توعوية وفعاليات مجتمعية، مما يسهم في تحقيق تغييرات إيجابية مستدامة في السياسات والممارسات المعنية".							
							الأهداف الفرعية المحددة:
تنفيذ ثلاث حملات كسب تأييد ومناصرة	رئيس الجمعية	6000	حملة واحدة	حملة واحدة	حملة واحدة	"حملة حياة أفضل للجميع"	تعزيز الوعي المجتمعي حول أهمية العاملين في جمع النفائات، ودعم حقوقهم وظروف عملهم، لضمان كرامتهم وتحسين جودة حياتهم. بتنظيم حملة دعم سنويا اعتبارا من 2025
تنفيذ ثلاث حملات كسب تأييد ومناصرة	رئيس الجمعية	6000	حملة واحدة	حملة واحدة	حملة واحدة	"خضراء للأجيال القادمة" أو لنجعل البلقاء أكثر خضرة"	تنمية الوعي لأبناء المجتمع المحلي حول أهمية حماية الموارد الطبيعية والمناطق الخضراء بتنفيذ حملات كسب تأييد في محافظة البلقاء للأعوام 2025، 2026، 2027
تنفيذ ثلاث حملات كسب تأييد ومناصرة	رئيس الجمعية	6000	حملة واحدة	حملة واحدة	حملة واحدة	حملة أصوات من أجل المناخ	زيادة الوعي العام حول التغير المناخي وتحفيز المجتمع على اتخاذ إجراءات فعالة للحد من آثار تغير المناخ، بتنفيذ حملات كسب تأييد سنويا
تدريب 45 طالب خلال ثلاث سنوات	منسق التدريب	2000	20 طالب	15 طالب	10 طالب	التدريب على التحليل الشجري للمشكلة لمدة ثلاث أيام كل دورة	رفع كفاءة 10، 15، 20 طالبا من الطلاب للسنوات 2025، 2026، 2027 الذين حصلوا على منح من الجمعية على كيفية تصميم مبادرات مجتمعية مبتكرة تسهم في تعزيز ثقافة المواطنة والعمل الاجتماعي.

1. حملة: "التغيير ممكن": دعم الحلول، وليس التسول" يهدف دعم الحلول المستدامة لوضع حد لدائرة التسول بتنظيم حملة واحدة سنويا

المواضيع المتعلقة بكسب التأييد والمناصرة بالمتسولين تشمل مجموعة من الجوانب الاجتماعية والاقتصادية والنفسية:

- حقوق المتسولين: مناقشة حقوق المتسولين كأفراد، بما في ذلك الحق في التماس المساعدة والحماية من التمييز.
- الأسباب الاجتماعية والاقتصادية: دراسة العوامل التي تؤدي إلى التسول، مثل الفقر، البطالة، وقلة الفرص الاقتصادية.
- استراتيجيات المناصرة: كيفية تنظيم الحملات لزيادة الوعي حول قضايا المتسولين وكسب دعم المجتمع.
- التأثيرات النفسية: تأثير التسول على الصحة النفسية للمتسولين وكيف يمكن تقديم الدعم النفسي لهم.
- التعاون مع المنظمات غير الحكومية: أهمية العمل مع المنظمات التي توفر خدمات الدعم والرعاية للمتسولين بإبعادهم عن دائرة التسول.
- التشريعات والسياسات: مراجعة القوانين والسياسات الحكومية المتعلقة بالتسول وكيف يمكن تحسينها لحماية المتسولين.
- التفاعل المجتمعي: كيفية تعزيز التفاهم والتعاطف بين المجتمع والناس الذين يتسولون.
- قصص النجاح: تسليط الضوء على قصص الأشخاص الذين تغلبوا على التسول وكيفية دعمهم في مسيرتهم.

هذه المواضيع تتطلب دراسة شاملة وتعاون بين مختلف القطاعات لتحقيق نتائج فعالة في كسب التأييد والمناصرة للمتسولين.

2. حملة حياة أفضل للجميع: لتعزيز الوعي المجتمعي حول أهمية العاملين في جمع النفايات، ودعم حقوقهم وظروف عملهم، لضمان كرامتهم وتحسين جودة حياتهم. بتنظيم حملة دعم سنويا اعتبارا من 2025

المواضيع المتعلقة بكسب المناصرة للذين يجمعون القمامة من حاويات الزباله تشمل عدة جوانب اجتماعية وبيئية واقتصادية:

- حقوق العمال: مناقشة حقوق الأشخاص الذين يجمعون القمامة، بما في ذلك الحق في ظروف عمل آمنة وعادلة.
- التوعية والتثقيف: أهمية رفع الوعي حول الدور الذي يلعبه هؤلاء الأفراد في إدارة النفايات والحفاظ على البيئة.
- التحديات الاقتصادية: استكشاف العوامل الاقتصادية التي تدفع الناس لجمع القمامة وكيف يمكن تحسين ظروفهم.

- التعاون مع المنظمات: أهمية العمل مع المنظمات غير الحكومية والمجتمعية لدعم هؤلاء الأفراد وتوفير الموارد اللازمة لهم.
 - الاستدامة والبيئة: دور جمع القمامة في تعزيز الاستدامة وتقليل النفايات، وكيف يمكن أن يسهم هؤلاء الأشخاص في تحقيق أهداف بيئية.
 - التأثيرات الاجتماعية: دراسة كيفية تأثير التمييز الاجتماعي على حياة الذين يجمعون القمامة وكيفية تغيير الصور النمطية السلبية.
 - قصص النجاح: تسليط الضوء على الأشخاص الذين نجحوا في تحسين حياتهم بعد العمل في جمع القمامة وكيفية دعمهم.
 - البرامج الحكومية: مراجعة السياسات والبرامج الحكومية المتعلقة بإدارة النفايات ودعم العاملين في هذا المجال.
- هذه المواضيع تتطلب استراتيجيات مناصرة فعالة لزيادة الوعي وتعزيز الدعم للذين يجمعون القمامة من حاويات الزبالة.

3. حملة "خضراء للأجيال القادمة" أو "لنجعل البلقاء أكثر خضرة"

المواضيع التي من الممكن تحت هذه الحملة البيئية لتعزيز الوعي حول أهمية حماية الموارد الطبيعية والمناطق الخضراء.

أهمية التنوع البيولوجي:

- توضيح دور التنوع البيولوجي في الحفاظ على النظام البيئي.
- تقديم معلومات عن الأنواع المحلية المهددة بالانقراض وأهمية حمايتها.

تلوث الهواء والماء:

- توعية المجتمع بمصادر التلوث وتأثيرها على الصحة العامة والبيئة.
- تقديم نصائح حول كيفية تقليل التلوث في الحياة اليومية.

إعادة التدوير:

- شرح أهمية إعادة التدوير وكيفية القيام به بشكل صحيح.
- تنظيم ورش عمل تعليمية حول إعادة استخدام المواد.

الأشجار والمناطق الخضراء:

- توضيح فوائد الأشجار، مثل تحسين جودة الهواء وتوفير الظل.
- تنظيم حملات لزراعة الأشجار في المدارس والأماكن العامة.

الممارسات الزراعية المستدامة:

- تعزيز الزراعة العضوية وتقنيات الزراعة الصديقة للبيئة.
- دعم المزارعين المحليين في استخدام أساليب زراعية مستدامة.

التغير المناخي:

- نشر الوعي حول تأثيرات التغير المناخي على البيئة المحلية.
- تشجيع المجتمع على اتخاذ خطوات للحد من انبعاثات الكربون.

الموارد المائية:

- توعية المجتمع حول أهمية الحفاظ على المياه وطرق الترشيد.
- تنظيم حملات لتنظيف الأنهار والبحيرات المحلية.

استدامة الطاقة:

- تعزيز استخدام مصادر الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية.
- تقديم معلومات عن كيفية تقليل استهلاك الطاقة في المنازل.

تخطيط الأنشطة

- ورش عمل: تنظيم ورش عمل تعليمية حول مواضيع مثل إعادة التدوير والزراعة المستدامة.
- حملات توعية: استخدام وسائل التواصل الاجتماعي، نشر المنشورات، وتوزيع المواد التعليمية.
- حملات تطوعية: تنظيم فعاليات لتنظيف المناطق الخضراء وزراعة الأشجار.
- محاضرات وندوات: دعوة خبراء محليين للحديث عن القضايا البيئية.

4. مواضيع لتنفيذ حملة كسب التأييد لرفع الوعي حول التغير المناخي

أسباب التغير المناخي:

- شرح العوامل الطبيعية والبشرية التي تسهم في التغير المناخي.

— تسليط الضوء على دور الانبعاثات الكربونية والنفائات.

آثار التغير المناخي:

- تأثير التغير المناخي على البيئة، مثل ذوبان الجليد وارتفاع مستويات البحار.
- التأثيرات الاجتماعية والاقتصادية، مثل النزوح وتدهور الأمن الغذائي.

الحلول المستدامة:

- عرض أساليب وتقنيات للحد من الانبعاثات، مثل الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة.
- توعية الجمهور بأهمية إعادة التدوير وتقليل النفائات.

دور الأفراد والمجتمعات:

- كيفية اتخاذ خطوات بسيطة في الحياة اليومية للمساعدة في مكافحة التغير المناخي.
- أهمية العمل الجماعي والمشاركة المجتمعية في اتخاذ إجراءات فعالة.

السياسات والتشريعات:

- مناقشة السياسات المحلية والدولية المتعلقة بحماية البيئة.
- تشجيع المشاركة في الحملات السياسية لدعم السياسات المستدامة.

قصص النجاح:

- مشاركة أمثلة من المجتمعات أو الدول التي نجحت في تحقيق تقدم في مجال الاستدامة.
- تسليط الضوء على الأفراد والمنظمات الذين أحدثوا فرقًا.

التعليم والتوعية:

- أهمية التعليم البيئي في المدارس والمجتمعات.
- تنظيم ورش عمل وندوات لتعزيز المعرفة حول التغير المناخي.

يمكنك استخدام هذه المواضيع كإطار عمل لحملة كسب التأييد الخاصة بالجمعية وتعديلها حسب ما ترونها مناسبة.

ثانياً: برنامج كسب التأييد والمناصرة

الهدف العام الاول: رفع كفاءة الطلاب الذين حصلوا على منح من الجمعية على كيفية تصميم مبادرات مجتمعية مبتكرة تسهم في تعزيز ثقافة المواطنة والعمل الاجتماعي.

الأهداف المحددة: رفع كفاءة 50،60،70 طالبا من الطلاب للسنوات 2024 ، 2025 ، 2026 على التوالي للطلاب الذين حصلوا على منح من المؤسسة على كيفية تصميم مبادرات مجتمعية مبتكرة تسهم في تعزيز ثقافة المواطنة والعمل الاجتماعي ، من خلال استخدام أداة التحليل الشجري للمشكلة:

- تحديد المشكلة الرئيسية والمشاكل الفرعية التي يعاني منها المجتمع.
 - تحليل أسباب المشكلة.
 - تحديد الأنشطة التي يمكن أن تساهم في حل المشكلة.
 - بيان آثار المشكلة.
 - تحديد الهدف الرئيسي والأهداف الذكية التي تساعد على حل المشكلة .
- مدة التدريب: يوم تدريبي جماعي في مقر المؤسسة، والمتابعة للمبادرة يومان بشكل فردي، يُطلب من جميع المشاركين تنفيذ المبادرة بشكل تطوعي لخدمة مجتمعاتهم.

ثالثاً: برنامج التمكين الاقتصادي

المخرجات	الشخص المسؤول	التكلفة التقديرية دينار	السنة			وصف الأنشطة والإجراءات	البرامج والمشاريع والأهداف
			2027	2026	2025		
برنامج التمكين الاقتصادي							
الهدف العام: تشجيع ثقافة التشغيل الذاتي وتعزيز قدرة الشباب والنساء على تأسيس أو تطوير مشاريعهم الخاصة، بعد أن تم بناء قدراتهم بالتدريب ضمن برنامج بناء القدرات.							
						الأهداف الفرعية المحددة:	
5 مواد تدريبية مهارات حياتية جاهزة	منسق التدريب	2500	خمس مواد تدريبية (مهارات حياتية)			اختيار المدربين وإعداد المواد التدريبية (مثل التواصل الفعال، وإدارة الوقت، والتفكير الإبداعي، والتحليل الاستراتيجي، فرق العمل، التطوير الشخصي، والإتصال الفعال، والقيادة، وإدارة الوقت)	تطوير المهارات الحياتية والوظيفية لـ (50) مشارك لتمكينهم من الدخول بنجاح الى سوق العمل (مدة التدريب خمسة أيام) ابتداءً من عام 2025.
تم عقد 6 دورات في ثلاث سنوات	منسق التدريب	2100	عقد 2 دورات	عقد 2 دورات	عقد 2 دورات	عقد خمس دورات تدريبية مدة الدورة خمسة أيام وبمعدل 20 مشارك/ دورة . (350 دينار/ كلفة يوم تدريبي)	
تم عقد 21 دورة في ثلاث سنوات	منسق التدريب	7350	عقد 7 دورات	عقد 7 دورات	عقد 7 دورات	7 دورات سنويا مدة كل دورة 3 أيام بمعدل 4 ساعات في اليوم.	توعية عامة لـ 150 مشارك في دورة مبادئ الريادة سنوياً حول المشاريع الصغرى والصغيرة وأهمية التشغيل الذاتي للشباب .

عقد 15 دورة تدريبية ومشاركة 300 متدرب لمدة 3 سنوات.	منسق التدريب	1000	0	0	1000	إعداد مادتين تدريبيتين (كيف تؤسس مشروعك الخاص ومادة كيف تطور مشروعك).	بناء قدرات 100 مشارك سنويا ولمدة ثلاث سنوات من عام 2025 - 2027 على التوالي والراغبين بتأسيس أو تطوير مشاريعهم على كيفية إعداد خطة العمل ومدة التدريب 3 أيام .
		15750	5 دورات 15 يوم تدريب	5 دورات 15 يوم تدريب	5 دورات 15 يوم تدريب	اختيار 300 مشارك على مدار ثلاث سنوات من المشاركين الراغبين بتأسيس أو تطوير مشاريعهم .	
						عقد دورة تأسيس المشاريع / إعداد دراسة جدوى اقتصادية أولية لمشاريع التأسيس ودورات تطوير مشاريع لمدة ثلاث ايام/ دورة وبمشاركة 25 متدرب/ دورة وبكلفة 350 دينار/ يوم تدريبي. بالإضافة الى يومان متابعة دراسات (كل دورة تحتاج الى (6 ايام متابعة) بكلفة 100 دينار لليوم.	
لقاءات تشاركية مع المؤسسات التمويلية 6 لقاءات سنوية.	منسق التمكين الاقتصادي	900	6 جلسات	6 جلسات	6 جلسات	تنظيم 6 جلسات سنوياً للمؤسسات التمويلية مع المشاركين لشرح النوافذ التمويلية.	تحسين فرص الاستفادة من النوافذ التمويلية الموجودة في المنطقة، من خلال تنظيم لقاءات تشاركية لـ 5 مؤسسات تمويلية والجمعيات المعنية. بالإقراض الأصغر بمعدل 6 مرات سنوياً ، لشرح المنتجات التمويلية المتوفرة لديهم والية الاستفادة منها.
تأسيس 100 مشروع سنوياً	منسق التمكين الاقتصادي	75 الف دينار	تأسيس 100 مشروع بقيمة	تأسيس 100 مشروع بقيمة	تأسيس 100 مشروع بقيمة	تمويل عيني لـ 100 مشروع وتأسيسها / تطويرها سنوياً.	تحسين المستوى المعيشي لـ 100 أسرة سنوياً من خلال توفير تمويل منح أو قروض ميسرة لتأسيس او تطوير مشاريع خاصة بهم.

			1000 دينار	1000 دينار	1000 دينار		
دعم الابتكار فنياً لـ 10 نماذج مشاريع سنوياً يتقدم بها خريجي الجامعات لتنفيذ مشاريع ريادية جديدة و / أو تطوير مشاريع قائمة مشاريع خاصة بهم.	- مراجعة الفكرة فنياً كفكرة ريادية من قبل أصحاب الاختصاص. - تشبيك الريادين مع حاضنات ريادة الأعمال (500 دينا دعم لكل فكرة)	10 ريادين	10 ريادين	10 ريادين	10 ريادين	15000 دينار	مسؤول التمكين الاقتصادي
تطوير مهارات (100) من أصحاب المشاريع إدارياً ومالياً بعد تأسيس أو تطوير مشاريعهم.	عقد 4 دورات تدريبية سنوياً على السجلات المالية وحساب التكاليف بمشاركة 25 متدرب ولمدة ثلاث أيام/ دورة وبكلفة 350 دينار/يوم تدريبي.	4 دورات بمشاركة 100 متدرب	4 دورات بمشاركة 100 متدرب	4 دورات بمشاركة 100 متدرب	4 دورات بمشاركة 100 متدرب	12600	مسؤول التمكين الاقتصادي
تحسين قدرات 15 من أصحاب المشاريع فنياً سنوياً لتحقيق نجاح مستدام من خلال توفير دورات فنية متخصصة وبرامج تطوير المنتج لأصحاب المشاريع بعد تأسيسها أو تطويرها بالتعاون مع برنامج إرادة.	عقد 15 دورة فنية متخصصة على حدة لكل صاحب مشروع بكلفة 500 دينار/ مشروع.	15 دورة فنية	15 دورة فنية	15 دورة فنية	15 دورة فنية	22500	مسؤول التمكين الاقتصادي.
تدريب 15 صاحب مشروع فنياً كل سنة							

رابعاً: برنامج التكافل المجتمعي

المخرجات	الشخص المسؤول	التكلفة التقديرية	السنة			وصف الأنشطة والاجراءات	البرامج والمشاريع والأهداف
			2027	2026	2025		
برنامج التكافل المجتمعي							
الهدف العام: المساهمة في الحد من معاناة الأسر الفقيرة التي تعاني من صعوبات اقتصادية أو تحديات اجتماعية من ابناء المجتمع المحلي .							
						الأهداف الفرعية المحددة:	
500 طرود سنويًا	مدير برنامج الرعاية	45000	500 أسرة	500 أسرة	500 أسرة	توزيع طرود خير مواد غذائية لـ 500 أسرة سنويًا	ضمان حياة كريمة ولائقة لـ 500 أسرة سنويًا من خلال توفير الدعم العيني (طرود غذائية وصحية) بقيمة 30 دينار للطرد الواحد.
مساعدات لـ 50 أسرة		37500	50 مستفيد	50 مستفيد	50 مستفيد	تحسين نوعية الحياة لـ 50 أسرة سنويا	تحسين نوعية الحياة / مساعدات إنسانية لـ 50 مستفيد سنويًا (أدوية ، تسديد إيجارات سكنية) بقيمة 250 دينار للمستفيد.
تم اجراء 2عملية سنويا		9000	2 عملية	2 عملية	2 عملية	اجراء 2 عملية طارئة سنويا	توفير علاجات وعمليات طارئة بدءًا من عام 2025، بمعدل عمليتين سنويًا لكل مريض، بتكلفة 1500 دينار للعملية الواحدة.
تحسين نوعية حياة لـ 25 أسرة		22500	25 أسرة	25 أسرة	25 أسرة	صيانة المنازل وشراء الأثاث للأسر المحتاجة..... الخ	تحسين نوعية الحياة لـ 25 أسرة سنويًا بإجراء التحسينات اللازمة على المنزل من (صيانة وأثاث) بقيمة 300 للأسرة الواحدة.
توزيع 700 حقيبة سنويًا		18000	700 طالب	700 طالب	700 طالب	حملات توزيع الحقائب المنزلية لـ 700 طالب سنويا	تخفيف الضغوط المالية على الأسر من خلال حملات توفير المستلزمات الدراسية لـ 200 طالب سنويا في المراحل الابتدائية والإعدادية والثانوية بقيمة 45 دينار للحقيبة شاملة القرطاسية والمستلزمات الصحية.

المخرجات	الشخص المسؤول	التكلفة التقديرية	السنة			وصف الأنشطة والاجراءات	البرامج والمشاريع والأهداف
			2027	2026	2025		
برنامج التكافل المجتمعي							
لهدف العام: المساهمة في الحد من معاناة الأسر الفقيرة التي تعاني من صعوبات اقتصادية أو تحديات اجتماعية من ابناء المجتمع المحلي .							
						الأهداف الفرعية المحددة:	
تبرع عيني لـ 100 مستفيد		7500	100 مستفيد	100 مستفيد	100 مستفيد	توزيع طرود ملابس لـ 100 مستفيد سنويا	تعزيز التكافل الاجتماعي بين أبناء المجتمع المحلي لـ 100 مستفيد سنويًا، من خلال التبرعات العينة للملابس وبقيمة 25 دينار للمستفيد
شارك 100 متطوع/ ملتقى		1000	100	100	100	تنفيذ ملتقى تطوعي سنويا	استقطاب 20 متطوع سنويا ودمجهم في العمل الاجتماعي تحت مظلة الجمعية.
استقطب 20 متطوع سنويًا		0	استقطاب 20 متطوع	استقطاب 20 متطوع	استقطا ب 20 متطوع	دمج متطوعين جدد مؤمنين بالعمل والخدمة الاجتماعية التطوعية للعمل مع المؤسسة.	

تاسعاً: الخطة المالية

البرامج	توزيع التكلفة			التكلفة الاجمالية
	2027	2026	2025	
برنامج بناء القدرات المؤسسية				
توثيق السجلات الإدارية إلكترونياً وتطوير الأنظمة الإدارية في الجمعية، مع مأسسة العمل بها بحلول عام 2025	2000	0	0	2000
زيادة قدرة (2) من الموظفين على تحسين اداؤهم المؤسسي في مجال التوثيق الرقمي لتحقيق أهداف البرامج بشكل أكثر فعالية وكفاء في عام 2025 وعام 2026 بالمشاركة في دورتي متابعة وتقييم اثر المشاريع ..	500	500	0	1000
تطوير نظام محاسبة إلكتروني لتحسين توثيق السجلات المالية وتعزيز كفاءة العمليات المالية داخل الجمعية، في عام 2025	2000	0	0	2000
رفع كفاءة 2 من الموظفين في مجال تطوير إدارة المشاريع التنموية بكلفة 500 دينار/ للمتدرب في كل عام (2025-2027)	1000	1000	1000	3000
رفع كفاء الموظفين سنويا على استخدام البرنامج المالي المحوسب للفترة (2025-2027)	300	300	400	1000
تمكين موظف التسويق من إعداد محتوى ترويجي جذاب وفعال/ إنتاج محتوى مرئي متميز يعكس هوية الجمعية ويعزز من جاذبية المنتجات والخدمات المقدمة على منصات التسويق ووسائل التواصل.	200	200	200	600
تطوير الموقع الإلكتروني للمؤسسة بكلفة 3000 دينار في عام 2026	3000	0	0	3000
تطوير دليل شامل يساهم في قياس وتقييم نتائج المشاريع والمبادرات التنموية وتأثيرها الفعلي في عام 2025.	20000	0	0	2000
الاستمرار في رفع قدرات الهيئة الادارية والعاملين في الجمعية على كتابة مقترحات المشاريع في عام 2025 و 2026 واستقطاب التمويل وحملات جمع التبرعات	1000	1000	0	2000
كتابة 6 مقترحات مشاريع على الأقل سنويا.	1300	1300	1400	4000

4000	0	0	4000	تعزيز جاذبية المنتزه السياحي التابع للجمعية لجذب المزيد من السياح في عام 2025 (مقاعد+أجهزة جيم)
600	200	200	200	تحسين الترويج والتسويق الممول عبر وسائل التواصل
50000	0	50000	0	تحقيق سهولة الوصول إلى موقع الجمعية للاستفادة من خدماتها من خلال شراء باص سعة 20 راكب بقيمة 50,000 دينار في عام 2026.
25000	0	25000	0	تنظيم وتنسيق عملية إعداد ونقل وتوزيع المواد العينية على مستحقيها في محافظات المملكة بطريقة فعالة ومنظمة، مما يساهم في تحسين كفاءة القائمين على البرنامج، وذلك بشراء باص فان (15 راكب) بقيمة 25,000 دينار في عام 2026
5000	0	0	5000	تحقيق أهداف الاستدامة وتحسين بيئة المشروع ، عبر تأسيس نظام طاقة شمسية فعال (20 الواح + 4 بطاريات) يولد 1500 كيلو واط شهرياً بقيمة 5000 دينار. وذلك في عام 2024.
105200	3200	79500	40500	المجموع
برنامج كسب التأييد والمناصرة				
500	0	0	500	تطوير مهارات اثنين من موظفي الجمعية في عام 2024 للقيام بحملات كسب التأييد ..
3000	1000	1000	1000	المساهمة في تغيير سلوك 120 من الطلبة اليافعين للتصدي لمشكلات مجتمعية مثل العنف والتنمر من خلال تنفيذ حملة واحدة سنوياً تستهدف طلبة المدارس في منطقة عبرا ويرقا.
1200	400	400	400	رفع الوعي لـ 50 سيدة حول قضايا العنف الأسري والمساواة. ومناصرة حقوق المرأة في المجتمع المحلي.
6000	2000	2000	2000	دعم الحلول المستدامة لوضع حد لدائرة التسول بتنظيم حملة واحدة سنوياً
6000	2000	2000	2000	تعزيز الوعي المجتمعي حول أهمية العاملين في جمع النفايات، ودعم حقوقهم وظروف عملهم، لضمان كرامتهم وتحسين جودة حياتهم. بتنظيم حملة دعم سنوياً اعتباراً من 2025
6000	2000	2000	2000	تنمية الوعي لأبناء المجتمع المحلي حول أهمية حماية الموارد الطبيعية والمناطق الخضراء بتنفيذ حملات كسب تأييد في محافظة البلقاء للأعوام 2025، 2026، 2027

6000	2000	2000	2000	“زيادة الوعي العام حول التغير المناخي وتحفيز المجتمع على اتخاذ إجراءات فعالة للحد من آثار تغير المناخ، بتنفيذ حملات كسب تأييد سنويا
2000	800	600	600	رفع كفاءة 10، 15، 20 طالبا من الطلاب للسنوات 2025، 2026، 2027 الذين حصلوا على منح من الجمعية على كيفية تصميم مبادرات مجتمعية مبتكرة تسهم في تعزيز ثقافة المواطنة والعمل الاجتماعي.
30700	10200	10000	10500	المجموع
برنامج التمكين الاقتصادي				
4600	1600	1500	1500	تطوير المهارات الحياتية والوظيفية لـ (50) مشارك لتمكينهم من الدخول بنجاح الى سوق العمل (مدة التدريب خمسة أيام) ابتداءً من عام 2025. (مواد تدريبية واتعاب تدريب)
7350	2450	2450	2450	توعية عامة لـ 150 مشارك في دورة مبادئ الريادة سنوياً حول المشاريع الصغرى والصغيرة وأهمية التشغيل الذاتي للشباب .
16750	5750	5500	5500	بناء قدرات 100 مشارك سنويا ولمدة ثلاث سنوات من عام 2025 - 2027 على التوالي والراغبين بتأسيس أو تطوير مشاريعهم على كيفية إعداد خطة العمل ومدة التدريب 3 أيام
900	300	300	300	تحسين فرص الاستفادة من النوافذ التمويلية الموجودة في المنطقة، من خلال تنظيم لقاءات تشاركية لـ 5 مؤسسات تمويلية والجمعيات المعنية. بالإقراض الأصغر بمعدل 6 مرات سنويا ، لشرح المنتجات التمويلية المتوفرة لديهم والية الاستفادة منها.
75000	25000	25000	25000	تحسين المستوى المعيشي لـ 100 أسرة سنوياً من خلال توفير تمويل منح أو قروض ميسرة لتأسيس أو تطوير مشاريع خاصة بهم.
15000	5000	5000	5000	دعم الابتكار فنياً لـ 10 نماذج مشاريع سنوياً يتقدم بها خريجي الجامعات لتنفيذ مشاريع ريادية جديدة و / أو تطوير مشاريع قائمة مشاريع خاصة بهم.
12600	4200	4200	4200	تطوير مهارات (100) من أصحاب المشاريع إدارياً ومالياً بعد تأسيس أو تطوير مشاريعهم.
22500	7500	7500	7500	تحسين قدرات 15 من أصحاب المشاريع فنياً سنوياً لتحقيق نجاح مستدام من خلال توفير دورات فنية متخصصة وبرامج

				تطوير المنتج لأصحاب المشاريع بعد تأسيسها أو تطويرها بالتعاون مع برنامج إرادة.
154700	51800	51450	51450	المجموع
برنامج التكافل المجتمعي				
45000	15000	15000	15000	ضمان حياة كريمة ولانقة لـ 500 أسرة سنوياً من خلال توفير الدعم العيني (طرود غذائية وصحية) بقيمة 30 دينار للطرد الواحد.
37500	12500	12500	12500	تحسين نوعية الحياة / مساعدات إنسانية لـ 50 مستفيد سنوياً (أدوية ، تسديد إيجارات سكنية) بقيمة 250 دينار للمستفيد.
9000	3000	3000	3000	توفير علاجات وعمليات طارئة بدءاً من عام 2025، بمعدل عمليتين سنوياً لكل مريض، بتكلفة 1500 دينار للعملية الواحدة.
22500	7500	7500	7500	تحسين نوعية الحياة لـ 25 أسرة سنوياً بإجراء التحسينات اللازمة على المنزل من (صيانة وأثاث) بقيمة 300 للأسرة الواحدة.
18000	6000	6000	6000	تخفيف الضغوط المالية على الأسر من خلال حملات توفير المستلزمات الدراسية لـ 700 طالب سنوياً في المراحل الابتدائية والإعدادية والثانوية بقيمة 45 دينار للحقيبة شاملة القرطاسية والمستلزمات الصحية.
7500	2500	2500	2500	تعزيز التكافل الاجتماعي بين أبناء المجتمع المحلي لـ 100 مستفيد سنوياً، من خلال التبرعات العينية للملابس بقيمة 25 دينار للمستفيد
1000	600	300	300	استقطاب 20 متطوع سنوياً ودمجهم في العمل الاجتماعي تحت مظلة الجمعية.
140500	47100	46800	46800	المجموع
431100				المجموع الكلي

عاشراً: الافتراضات والمخاطر

1-8 الافتراضات:

يعتمد نجاح الجمعية في تنفيذ الخطة الإستراتيجية وتحقيق أهدافها بناء على مجموعة من الافتراضات المنطقية وتفحص لاهم المخاطر المؤثرة في تنفيذها خلال السنوات القادمة كما يأتي:

1. الاستمرار في تطوير عملها المؤسسي.
2. العمل على تطوير مشاريعها الإنتاجية وتأسيس مشاريع مدرة للدخل جديدة لإيجاد مصدر تمويل ذاتي للقيام بأنشطتها.
3. استدامة الإيرادات المالية للجمعية من مشاريعها الإنتاجية
4. استمرار تعزيز التحالفات المحلية والأجنبية أي وجود مانحين مؤمنين بنفس التوجهات التي تقوم بها الجمعية، (توفر فرص تمويلية).
5. العمل على تنفيذ ما خطط له في الخطة الإستراتيجية من أنشطة والمهام المتعلقة بكل برنامج بالوقت المحدد له..
6. العمل باستمرار على بناء الشراكات مع الجهات والأفراد الداعمين.
7. المحافظة على ثقة المجتمع المحلي والجهات المانحة من خلال نجاح الأنشطة التي تنفذها المؤسسة ، وتوثيق كل الإجراءات.
8. ثقة المستفيدين بالجمعية والهيئة الادارية
9. تعاون الهيئات الحكومية ودعمها لأنشطة الجمعية.

2-8 المخاطر:

يوضح الجدول التالي بعض المخاطر والمعوقات التي قد تواجه المؤسسة.

المخاطر	الحلول والبدائل
الاعتماد على التبرعات والجهات المانحة	تطوير مشاريعها القائمة الاستمرار في تأسيس مشاريع مدرة للدخل تعود ملكيتها للمؤسسة ، لتوليد مصدر مالي لتمويل برامجها وأنشطتها.
	الترويج لتشغيل المشاريع القائمة بحدها الاقتصادي
لا يتوفر باص نقل سعة 25 راكب	شراء وسائل نقل

إحدى عشر: اعتماد الخطة الاستراتيجية من قبل الهيئة الادارية

نحن أعضاء الهيئة الادارية لجمعية البيرة الخيرية قمنا بالاطلاع على الخطة الاستراتيجية للجمعية التي تم اعدادها للسنوات الثلاث القادمة (2025-2027) ومناقشتها واعتمادها، وعليه نوقع.

الرقم	الاسم	المسمى الوظيفي	التوقيع
1.	د. محمود منور عبدالله العلوان	رئيس الجمعية	
2.	هاشم احمد الذيب العرمان	نائب الرئيس	
3.	كريمه نمر عبدالله الخرابرة	أمين السر	
4.	يسرى سعد علي العرمان	أمين الصندوق	
5.	م. سائد حامد سالم الزيادات	عضو هيئة إدارية	
6.	م. اخلاص عبدالكريم سالم الزيادات	عضو هيئة إدارية	
7.	كوثر فلاح شتيوي الرحامنة	عضو هيئة إدارية	

اثنى عشر: المرفقات

مرفق (1) شهادة تسجيل الجمعية

مرفق (2) الهيكل التنظيمي للجمعية

مرفق (3) الهيكل التنظيمي للجمعية

مرفق (4) الدورات التي شارك بها كادر الجمعية.

نقابة

دائرة سجل الجمعيات
www.societies.gov.jo



المملكة الأردنية الهاشمية
وزارة التنمية الاجتماعية

شهادة تسجيل جمعية

الرقم الوطني للجمعية

420104085

أشهد أن جمعية البيرة الخيرية، قد سجلت بموجب قانون الجمعيات رقم (51) لسنة 2008 وتعديلاته بتاريخ 2010/8/2م، ضمن اختصاص وزارة التنمية الاجتماعية، ومقرها الرئيسي: البيرة/ قضاء عبرا وبقا، ونطاق عملها الجغرافي: المملكة الأردنية الهاشمية، وعنوانها المعتمد لغايات التبليغ والمراسلات: ص.ب. (19173) مكتب بريد السلط.

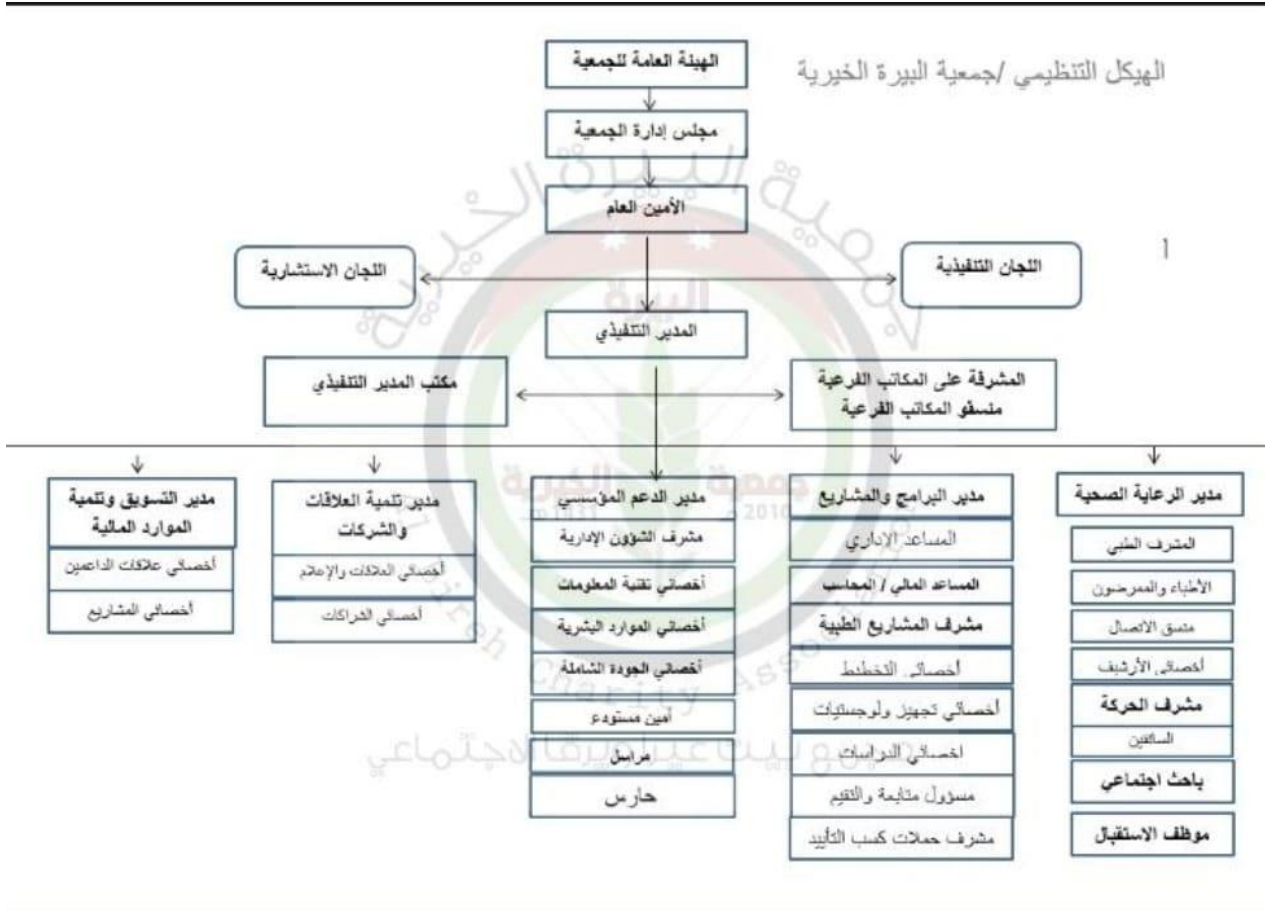
عمان 16 أيار 2024م وإشعاعاً بذلك أعطيت هذه الشهادة.

أمين عام سجل الجمعيات

طه عواد الفخاريز



مرفق (2) الهيكل التنظيمي للجمعية



المرفق 3: الدورات التي شارك بها كادر الجمعية.

عنوان التدريب	اسم المؤسسة التدريبية	المشاركين	تاريخ التدريب
كسب التأييد	ICNL بالتعاون مع USAID	كادر الجمعية	2024/6/27-26
التواصل الاستراتيجي	ICNL بالتعاون مع USAID	كادر الجمعية	2024/6/13
العدالة والدمج المجتمعي	ICNL بالتعاون مع USAID	كادر الجمعية	2024/5/30
العناية الواجبة	ICNL بالتعاون مع USAID	كادر الجمعية	2024/6/24
مهارات التفاوض والوساطة	ICNL بالتعاون مع USAID	كادر الجمعية	20-19 2024/5/21
الحوار المجتمعي	ICNL بالتعاون مع USAID	كادر الجمعية	2024/6/11
الدارة الاعلامية والمعلوماتية	ICNL بالتعاون مع USAID	كادر الجمعية	2024/6/10
الاستماع المجتمعي لإنتاج المحتوى	ICNL بالتعاون مع USAID	كادر الجمعية	2024/6/25
المشاركة المجتمعية	ICNL بالتعاون مع USAID	كادر الجمعية	2024/5/15
حماية الجمعيات من خطر غسيل الأموال وتمويل الارهاب	ICNL بالتعاون مع USAID	كادر الجمعية	2024/5/23
تدريب مدربين في مجال التغير السلوكي والاجتماعي والمشاركة المجتمعية	وزارة الصحة	كادر الجمعية	2024/5-30-5/27
الدليل الاسترشادي لحماية الأسرة من العنف	المجلس الوطني لشؤون الأسرة	كادر الجمعية	2023/8/17-8/15
مبادئ الريادة	مؤسسة نور الحسين	كادر الجمعية	2024/3/12-3/10
الحماية من الجرائم الالكترونية	وزارة الريادة والاقتصاد الرقمي	كادر الجمعية	-2024/4/16 2024/4/21
إدارة الوقت	وزارة الريادة والاقتصاد الرقمي	كادر الجمعية	-2024/4/16 2024/4/21
اعداد برامج العمل : التصميم والتخطيط	مشروع حقوق الانسان من اجلك	كادر الجمعية	تشرين الاول-2017
تدريب انا وسوق العمل	الصندوق الاردني الهاشمية للتنمية البشرية (جهد)	كادر الجمعية	-2018/9/5 2018/9/8
مهارات كتابة مقترحات المشاريع	شركة كفاء الدولية للتنمية والتدريبية	كادر الجمعية	2023/12
تدريبات الخط الارشادي	جمعية اتحاد المرأة الاردنية	كادر الجمعية	2022/11/6
دورات منصة كايا	منصة تضامن	كادر الجمعية	2022/9/16

2023/12/13 2023/12/18	كادر الجمعية	مركز تكنولوجيا المعلومات الوطني \ محطة المعرفة	تخطيط المشاريع
2023/8/14 2023/8/20	كادر الجمعية	مؤسسة الحسين للسرطان / برنامج السرطان الثدي	مهارات التواصل والمشورة للتوعية حول الكشف المبكر عن السرطان الثدي
2022/3/29	كادر الجمعية	مؤسسة نور الحسين	تأسيس وإدارة الشراكات للجمعيات
2022/3/17	كادر الجمعية	مؤسسة نور الحسين	مبادئ المشتريات
2022/3/9	كادر الجمعية	مؤسسة نور الحسين	تصميم وكتابة مقترحات المشاريع
2022/1/8	كادر الجمعية	اتحاد المرأة الأردنية	المواثيق والمعاهدات الدولية لحماية المرأة
2021/12/28	رئيس الجمعية	الفدرالية الجزائرية لمؤسسات ومدربي التنمية الذاتية	الملتقى العلمي العربي الالكتروني للتميز الشخصي
2021/12/8	كادر الجمعية	أوكسفام	تعزيز قدرات المؤسسات لمواجهة العنف المبني على النوع الاجتماعي
2021/9	كادر الجمعية	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	إدارة المشاريع الصغيرة
2021/9	كادر الجمعية	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	الفوتوشوب
2021/9	رئيس الجمعية	مركز الحياة - راصد	تعزيز المشاركة المجتمعية والمساءلة والشفافية على المستوى المحلي
2021/7	كادر الجمعية	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	اكسل متقدم
2021/7/3	رئيس الجمعية	المؤسسة التعاونية الاردنية	إطلاق الاستراتيجية الوطنية للحركة التعاونية الاردنية في اليوم العالمي للتعاونيات الذي يحتفل به هذا العام تحت شعار " معاً لإعادة البناء بشكل أفضل "
2021/2/12	رئيس الجمعية والكادر	وزارة الاقتصاد الرقمي	TOT تدريب المدربين
2021/2/14	رئيس الجمعية	مؤسسة بلاغ الاستشارات والتدريب	الإدارة المتقدمة
2020/12/1	رئيس الجمعية والكادر	مؤسسة المدرب العربي والمحترف للتدريب والتأهيل	TOT تدريب مدربين الاحترافية
2020/10	كادر الجمعية	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	اتخاذ القرارات ونقل المعرفة
2020/3	كادر الجمعية	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	ICDL
2019/2/27	الهيئة الادارية	العربية للتنمية الادارية	منهجيات التميز المؤسسي
2019/2	الهيئة الإدارية	مؤسسة الملك الحسين	تصميم وكتابة مقترحات المشاريع

2018/4/10	الهيئة الإدارية والموظفون	مؤسسة نور الحسين	ادارة الموارد البشرية
2022/2/18	الهيئة الإدارية	USAID مانجو /	اساسيات الادارة المالية للمنظمات غير الحكومية
2017/7/23	الهيئة الإدارية والهيئة العامة ومتطوعون	الجمعية الاردنية لتحسين بيئة العمل	ثقافة حقوق الانسان (مبادئ، نظام وفكر)
2017/7	الهيئة الادارية	نور الحسين	اهمية المشاريع الصغيرة
2017/5/23	لجنة المشتريات والهيئة الادارية	مؤسسة نور الحسين	مهارات الشراء
2017/5/2	الهيئة الإدارية	المعهد العربي لإنماء المدن	المشاريع الصغيرة والاسر المنتجة كرافد للتنمية
2017/4/3	الهيئة الإدارية	نور الحسين	الحاكمية الرشيدة
2017	اعضاء الهيئة الادارية	الصندوق الهاشي للتنمية البشرية	الريادة والتشغيل / الابتكار المجتمعي
2017	الهيئة الادارية	معهد غرب اسيا وشمال افريقيا	فهم الادوار الجندرية
2016/1-2015/5	الهيئة الادارية	مؤسسة التعاون الدولي التابعة	التمكين المجتمعي والتعلم الشعبي

المرفق 4: الندوات والمؤتمرات التي شارك بها كادر الجمعية.

التاريخ	اسم الندوة	الجهة المنظمة	عنوان المشاركة
2016-2015	تعزيز الوعي العام حول أولويات وقضايا النوع الاجتماعي	USAID	إعلان سوق تكامل
2016	بناء القدرات المؤسسية	USAID	لدعم مبادرات USAID برنامج المجتمع المدني
2025-2016	حقوق الانسان	المجلس الوطني لحقوق الانسان	الخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان
2017	التغير المناخي	UNDP	مشروع اتفاقيات ريو الدولية في التنمية الاردنية
2019/10/9	نحو مجتمع داعم لحقوق كبار السن	المجلس الوطني لشؤون الاسرة	الملتقى العربي الاول لكبار السن
2018	حقوق العاملين	الجمعية الأردنية لتحسين بيئة العمل	تحسين بيئة العمل
2018	الصحة الإنجابية	مؤسسة نور الحسين	المنهاج العملي للوقاية والاستجابة للصحة الإنجابية والعنف المبني على النوع الاجتماعي في حالات

			الطوارئ للاجئين السوريين في مخيم الزعتري
2018	المبادرات الشبابية	المؤسسة الأردنية لتطوير المشاريع الاقتصادية	الأردن المبادر
2018	حقوق الانسان	بإدارة المركز الوطني لحقوق الانسان وبتمويل من الاتحاد الأوروبي	دعم الاتحاد الأوروبي للمجتمع المدني في الأردن
2019	توفير فرص عمل	الصندوق الاردني الهاشمي للتنمية البشرية	مشروع المشاركة الشبابية والتشغيل
2019	مؤتمر الطفل الدولي الثاني/ التعليم حق للجميع		المؤتمر الدولي للطفل الاردن
16/4/2019	استراتيجيات مساعدة كبار السن	Help Age	مساعدة كبار السن في حالات الطوارئ
2020	المشاركة الشبابية	الجمعية الاردنية لتحسين بيئة العمل	تعزيز قيم الديمقراطية في مكان العمل
-13 2022/12/14	حقوق الطفولة	المجلس الوطني لشؤون الأسرة	المؤتمر الوطني للطفولة المبكرة
-10/12 25/11	حماية المرأة من العنف	المجلس الوطني لحقوق الإنسان	حملة 16 يوم لمناهضة العنف ضد المرأة
2022	دليل إرشادي لكتابة مقترحات المشاريع	صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية	برنامج التمكين الاقتصادي
11/9/2022	دعوة لحضور ندوة تضامن التعريفية لمنظمات المجتمع المدني في الأردن	TADAMON	برنامج البنك الاسلامي للتنمية وصندوق لتضامن الاسلامي لتمكين المنظمات غير الحكومية من اجل الحد من الفقر
2024/3/7	حفل اختتام لمشروع نحو تعزيز مشاركة النساء الاقتصادية في الاردن	جمعية تمكين المساعدة القانونية ومركز تطوير الاعمال	نحو تعزيز مشاركة النساء الاقتصادية في الاردن
	إعداد برامج العمل : التصميم والتخطيط	بتمويل من الاتحاد الاوروي	إعداد برامج العمل
2024/4/28	الحكومات الشفافة	تجمع لجان المرأة الوطني الاردني (IRI) بالتعاون مع المعهد الجمهوري وبلدية السلط الكبرى	الجلسة الحوارية حول شراكة الحكومة المفتوح
2024/5/4	قصة نجاح الجمعية ودورها في تنمية المجتمعات المحلية ومناقشة التحديات والفرص التي تواجه الجمعية.	بلدية السلط الكبرى	المنظمة الإفريقية الآسيوية

2024/5/31	افتتاح سوق جارا	جمعية سكان حي جبل عمان القديم (جارا)	افتتاح سوق جارا
2024-5-23	لحضور اللقاء التشاركي مع هيئة اجيال السلام في قاعة بلدية السلط	بلدية السلط الكبرى	اللقاء التشاركي مع هيئة اجيال السلام
21 و 22 ايار 2024	تقييم القدرات المؤسسية لإدماج التغيير السلوكي والاجتماعي في القطاع الصحي	فريق اليونيسف - التغيير السلوكي الاجتماعي	ورشة عمل تقييم القدرات المؤسسية
23 ايار 2024	ل طرح مشكلة مجتمعية تم العمل عليها للحصول على فهم شامل للقضايا ذات الأولوية المحددة، ومناطق التوتر، وتطلعات الشباب، وصياغة نقاط مسودة لخطة عمل الشباب والإجراءات الموصى بها.	بلدية السلط الكبرى	برنامج ثقة - جلسة حوارية مع مئة شخص من المجتمع المحلي
30-27 2024/5/	تدريب مدربين في مجال التغيير بشأن sbc السلوكي والاجتماعي rcce المخاطر والمشاركة المجتمعية	اليونيسف	تدريب مدربين
2024/6/8	ستعقد الجلسة بحضور مؤسسات مجتمع مدني من محافظة البلقاء وسيتم نقاش العمل التشاركي بين المؤسسات انطلاقاً لتأسيس تحالف لمؤسسات المجتمع المدني في البلقاء	مؤسسة فواصل لتنمية المجتمع المدني	لجلسة الحوارية بعنوان " دور مؤسسات المجتمع المدني في صنع السياسات العامة والمشاركة المجتمعية"
2024/6/4	التغيير السلوكي المجتمعي والمشاركة المجتمعية	unicef+koreaوزارة الصحة +	ورشة عمل تدريبية من المستوى الثاني حول التغيير السلوكي والاجتماعي والمشاركة المجتمعية
2024/6/29	حفل ختامي مشروع تعزيز مبادئ الحكومة الشفافة على مستوى البلدية	مؤسسة فواصل لتنمية المجتمع المدني	حفل ختامي مشروع تعزيز مبادئ الحكومة الشفافة على مستوى البلدية
2024/7/23	اجتماع شبكة مناهضة العنف ضد المرأة "شبكة شمعة"	اللجنة الوطنية الاردنية لشؤون المرأة	اجتماع شبكة مناهضة العنف ضد المرأة "شبكة شمعة"
2024/7/11	المشاركة في مناقشة مائدة مستديرة بعنوان: "مستقبل أكثر أماناً للنساء والفتيات: الجهود المشتركة لتنفيذ ومعالجة العنف القائم JONAP II على النوع الاجتماعي"	المكتب القطري لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في الأردن	المشاركة في مناقشة مائدة مستديرة بعنوان: "مستقبل أكثر أماناً للنساء والفتيات: الجهود المشتركة لتنفيذ ومعالجة العنف القائم JONAP II على النوع الاجتماعي"

2024/7/18	ملتقى الاقليمي (أثر المدن التراثية في ثقافة المجتمع- مدينة السلط نموذجاً)	مجموعة العمل الثقافي للمدن العربية	افتتاح ملتقى الاقليمي (أثر المدن التراثية في ثقافة المجتمع- مدينة السلط نموذجاً)
2024/7/24	توقيع واشهار مشروع المنظمة السويسرية عن الكشف المبكر عن سرطان الثدي	جمعية نشميات صويلح	توقيع اشهار مشروع مع المنظمة السويسرية
2024/8/4	النهج السياسي الجديد محرك التغيير واطلاق حملة وطنية لتعزيز المشاركة السياسية	محافظة البلقاء	حضور مؤتمر منتدى الاردن الثاني
2024/8/7	دعوة للمشاركة في جلسة تشاور وطنية بعنوان " ماذا بعد الاستعراض الدوري الشامل (الرابع) لحقوق الانسان	مركز الفينق بالتعاون مع هيئة منظمات المجتمع المدني (همم) وشبكة منظمات العربية غير (annd الحكومية للتنمية)	دعوة للمشاركة في جلسة تشاور وطنية
2024/8/19	اجتماع مخصص لعرض ومناقشة نتائج التقييم على اعقاب " تقييم القدرات المؤسسية لدمج تغيير السلوك الاجتماعي"	يونيسف	دعوة لعرض ومناقشة نتائج التقييم
2024/8/29	اللقاء الخاص لعرض نتائج القدرات المؤسسية في القطاع الصحي لإدماج التغيير السلوكي والاجتماعي	وزارة الصحة بالتعاون مع منظمة UNicef	دعوة لحضور اللقاء الخاص لعرض نتائج تقييم القدرات المؤسسية في القطاع الصحي
20218/8/25	حلقة نقاشية بعنوان " حقوق كبار السن في الرعاية الصحية"	المجلس الوطني لشؤون الأسرة	حلقة نقاشية " حقوق كبار السن في الرعاية الصحية"
	ورشة عمل حول إعداد برامج العمل: التصميم والتخطيط	مشروع حقوق الانسان من أجلك	ورشة عمل حول إعداد برامج العمل: التصميم والتخطيط
2017/9/20	أساسيات حول دور منظمات المجتمع المدني في احداث تغيير	USAID&fhi360	بدعم مبادرات USAIDبرنامج المجتمع المدني
2017/10/11	ورشة عمل بعنوان " قضايا الانتحار ... الى أين "	المجلس الوطني لشؤون الاسرة و مديرية الامن العام	قضايا الانتحار ... الى أين
	ورشة عمل حول " إعداد برامج العمل: التصميم والتخطيط"	مشروع حقوق الانسان من أجلك	إعداد برامج العمل: التصميم والتخطيط
2018/10/22	حضور حفل توقيع اتفاقية لمشروع الاشتراك بمرحلة بناء القدرات المؤسسية"	مؤسسة نور الحسين	دعوة لحضور حفل توقيع اتفاقية
2015/12/8	شهادة مشاركة في " سوق تكامل للأفكار والمبادرات المجتمعية" وذلك ضمن حملته 16 يوم لمناهضة العنف ضد المرأة	USAID	مشاركة في " سوق تكامل للأفكار والمبادرات المجتمعية"

2016/2/18	ورشة منظمات المجتمع المدني حول " تعزيز التفاعل والتشارك بين السادة النواب ودوائهم التشريعية "	مجلس النواب	تعزيز التفاعل والتشارك بين السادة النواب ودوائهم التشريعية
7-6 نوفمبر 2018	المؤتمر الوطني الأول حول البيئة والتنمية في الأردن " البيئة الا تعرف حدود "	وزارة البيئة	المؤتمر الوطني الأول حول البيئة والتنمية في الأردن
-7 2024/10/8	ملتقى تعزيز مشاركة المرأة ذات الإعاقة اقتصاديا في منظمات المجتمع المدني (الذي يهدف الى دمج النساء ذوات الاعاقة)	المجلس الأعلى لحقوق الاشخاص ذوي الاعاقة	ملتقى تعزيز مشاركة المرأة ذات الإعاقة اقتصاديا في منظمات المجتمع المدني
2024/10/9	المؤتمر العلمي الدولي الثالث للعمل الاجتماعي (مهنة العمل الاجتماعي)	جمعية الاخصائين الاجتماعية	المؤتمر العلمي الدولي الثالث للعمل الاجتماعي
2024/10/25	إطلاق الحملة الوطنية السنوية لمناهضة العنف ضد النساء والفتيات - 2024 " حملة 16 يوم "	اللجنة الوطنية لشؤون المرأة	إطلاق الحملة الوطنية السنوية لمناهضة العنف ضد النساء والفتيات - 2024
-/4/29 2024/6/6	الدعوة لحضور كافة تدريبات مشروع صوت لكسب التأييد	Internews مشروع صوت -	تدريبات صوت
2024/11/28	الدعوة لحضور اجتماع اعضاء شبكة شمعة	منظمة بلان انترناشونال	اجتماع اعضاء شبكة شمعة